

СТАРЕЙШИНЫ ЦЕРКВИ

Лоуренс Р. Айрз

СТАРЕЙШИНЫ
ЦЕРКВИ

ЛОУРЕНС Р. АЙРЗ

The Elders of the Church
Lawrence R. Eyres

Copyright, 1975
The Presbyterian and Reformed Publishing Company
Philadelphia, Pa

ISBN: 0-87552-258-0

Translated by Yelena Shustova
Edited by Anna Plachkova

Translated and printed by “Sodeistviye”, Odessa, Ukraine, 1998

Перевод Елены Шустовой
Редактор Анна Плачкова

Переведено и опубликовано фирмой “Содействие”,
г. Одесса, Украина,
1998

В книге использована “Библия, книги Священного Писания
Ветхого
и Нового Завета канонические, 1994”

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие

Введение **1**

I. От Бога, а не от людей **5**

II. Избранные Церковью **11**

III. Трудящиеся по призванию **17**

IV. Повиновение старейшинам
24

V. Библейские требования к старейшинам
30

VI.. Библейские требования к старейшинам (II) **38**

VII. Библейские требования к старейшинам (III) **45**

VIII. Люди выбирают служение, Церковь выбирает людей **51**

IX. Тщательный отбор
57

X. От избрания до рукоположения
64

XI. О неустанном труде старейшин **71**

Введение

Грешному человеку не может быть оказана более высокая честь, чем быть призванным к пожизненному служению Господу, Царю и Предстоятелю Церкви. Павел называл себя первым из грешников, но гордился своим служением. И у него были на то все основания, потому что Сам воскресший Господь, встретив по пути в Дамаск Савла Тарсянина, удостоил его этого высокого призвания.

Властным был Божий призыв: Господь ничего не обсуждал с Савлом, не предлагал никаких условий и не давал ему времени на размышление. Савл *не мог не откликнуться* на этот призыв, потому что так *пожелал Господь* в Своей власти.

В этом призыве было все: речь не шла о том, чтобы последовать за Христом в качестве ученика, то есть спастись, и лишь потом стать апостолом и вести особую жизнь в служении. Все было слито воедино. Когда Иисус воззвал к Павлу, это было призвание и к преданному служению Господу, и к проповеди язычникам.

Почему, собираясь говорить о старейшинах церкви, я вспоминаю о призвании Савла? Апостол Петр, обращаясь к старейшинам церкви, говорил и о себе как о старейшине. Петр не был апостолом и старейшиной, но его особое апостольское служение включало в себя исполнение более широких пастырских обязанностей. Апостолы были величайшими среди старейшин. Это общий принцип, из которого можно сделать вывод: то, что верно в применении к апостольскому призванию, верно и применительно к призванию старейшин, единственных земных правителей нашей церкви. А поскольку апостольское

призвание неразделимо на призыв к вере и к апостольству, неразделимо и призвание старейшин.

Многие не согласятся с этим утверждением, ссылаясь на то, что иногда между призыванием человека к вере во Христа и призыванием к церковному управлению проходят долгие годы, следовательно, о едином призыве говорить нельзя. Я ответил бы им так: если Святой Дух воздвигает человека на пресвитерское или епископское служение, то это призвание, пусть даже через много лет, проистекает из первоначального призыва к вере во Христа. Призвание к вере - это всегда призыв к служению. Когда-то я слышал такие слова: *"Тот, кто был призван проповедовать Благою весть, но последовал иному призыванию, погубил свою душу"*.

Основные предпосылки

О чем же пойдет речь в этом сочинении? Прежде чем остановиться на этом подробнее, я хотел бы подчеркнуть, что не претендую ни на глубину, ни на всестороннее освещение предмета. Я не намерен вступать в споры, ведущиеся сегодня среди пресвитериан, о том, сколько же чинов должно быть в церкви - два или три. Я лично убежден, что в Писании речь идет лишь о двух церковных должностях, навечно установленных свыше: о старейшинах и диаконах. Многолетнее изучение библейских текстов и раздумья над ними убедили меня, что хотя в Писании упоминаются такие чины, как епископ, старейшина, пастор, их назначение и полномочия в основном совпадают. Труд старейшин может быть разным, но речь все же идет об одном и том же служении, об одной и той же должности.

Далее, в основе моих рассуждений лежит убеждение, что, в соответствии с Писанием, каждая отдельная церковь и каждая местная община должна управляться собранием старейшин. В Новом Завете можно найти тому множество доказательств: Иак. 5:14 и Деян. 14:23 красноречиво говорят в пользу такой точки зрения. Следовательно, единственно законным единоличным правлением в Церкви можно признать правление одного Человека, которого Петр называет "Пастыреначальником". Есть

люди, которые после избрания старейшинами на несколько лет говорят, что согласились на это служение, потому что "каждый должен быть готов исполнить свой долг". Так же рассуждает юноша, который знает, что должен отслужить в армии положенный срок, хотя воинская служба его вовсе не интересует. Мыслимо ли, чтобы так говорили Петр или Павел? Разве один оставил свои сети, а другой - изучение иудейского Закона, чтобы "отбыть апостольскую повинность" в течение трех или шести лет?

Я не буду подробнее обосновывать эти утверждения; остановимся лучше на следующих шести положениях, к которым, по сути, сводится все содержание этого сочинения:

1. Служение старейшин - от Святого Духа Христова.
2. Взрослые люди, исповедующие Христа, наделены духовной способностью отличать тех, кого Дух Святой поставил на служение в качестве старейшин.
3. Духовное здоровье общины зависит от исполнения старейшинами их святого призвания.
4. Ожидать истинного повиновения старейшинам в библейском духе можно только там, где их выбирает сама община.
5. В сан старейшины может быть посвящен только тот, кто располагает всеми качествами, которые, как сказано в Писании, необходимы для этого служения.
6. Старейшины церкви руководят паствой сообща; пользуясь своими полномочиями, они должны всегда помнить об этом.

В заключение я хотел бы обратиться к читателю от себя лично. Я так долго прослужил старейшиной Церкви Христовой, что уже не могу применить к себе совет Павла Тимофею: "Не позволяй никому смотреть на тебя с пренебрежением из-за твоей молодости". Но дело не в том, что за все эти годы я немало узнал

о пресвитерском служении. Многие знают гораздо больше, чем я. Писать на эту тему меня побудило только то, что некоторые вещи сказать просто необходимо. Всем вам известно, что вновь и вновь церковь переживает болезненные потрясения. Говоря словами Иакова, "Не должно, братия, сему так быть". Исцеление от этих недугов должно прийти от тех, кого Христос поставил руководить Своей Церковью - от старейшин. Молю Бога о том, чтобы это сочинение хотя бы в малейшей мере послужило исцелению (и да будет оно полным!).

1

От Бога, а не от людей

Как мы уже говорили, если община ищет подлинно библейского руководства, руководить ею должно собрание старейшин. Свидетельство Писания неоспоримо: единоличное управление церковью не соответствует библейскому учению.

И тем не менее некоторые христиане, в том числе и представители реформатских конфессий, не вполне понимают это. Дело, видимо, в том, что хотя в каждой общине есть собрания старейшин, верующие считают служение пастора особенным, и, по сути дела, позволяют ему одному руководить собой.

Библия не допускает такого обособления. В первом письме к Тимофею (1Тим. 5:17) особо говорится о тех старейшинах, которые "достойно начальствуют", и о тех, кто не только начальствует, но и "трудится в слове и учении". Все те, кто "достойно начальствует" в церкви - старейшины, но некоторые из них, пасторы, полностью отдают себя Слову и проповеди.

Всем старейшинам "должно оказывать сугубую честь": все они заслуживают, чтобы община поддерживала их материально в той мере, в какой это необходимо для того, чтобы они могли успешно исполнять свое служение. В такой поддержке особенно нуждаются пасторы, которые отдают служению все свое время (1Тим. 5:18). Но слова Павла - "достойно начальствующие" - относятся в равной степени ко всем: и к пастору, и к остальным старейшинам. Все они выполняют служение, для которого необходимы качества, изложенные в 1Тим. 3:1-17 и в Тит. 1:7-9. Эти требования применимы ко всем, кого по праву называют старейшинами - и тем, кого мы называем старейшинами-управителями, и к пасторам, миссионерам или проповедникам.

"Дух Святой сделал вас епископами"

Название этой главы избрано не случайно: я убежден, что все старейшины, достойные этого звания, были поставлены на служение Богом, а не людьми (о том, как церкви распознать и выделить тех, кого Господь сделал старейшинами, речь пойдет в следующих главах).

Почему я так в этом уверен? Обратимся к Деяниям апостольским: в Деян. 20:28 Павел говорит: "Внимайте себе и всему стаду, в котором Дух Святой поставил вас блюстителем". Вспомним, что, во-первых, эти слова были сказаны в прощальном обращении к старейшинам церкви в Эфесе, и сказаны с особым чувством, потому что Павел не надеялся уже увидеть их в земной жизни. Во-вторых, более точное значение слова, переданного в традиционных переводах как "блюститель", - "епископ" (1 Тим. 3 и Тит. 1). В посланиях Павла слова "епископ" и "пресвитер (старейшина)" часто заменяют друг друга (Ср. Деян. 20:17 и 20:28).

Иными словами, мы можем не сомневаться в том, что в Деян. 20:28 Павел говорит о старейшинах. В свободном переложении эта фраза выглядит так: "Заботьтесь, чтобы ваша жизнь и поступки были достойными, и чтобы достойной была жизнь всей церкви - стада Христова, над которым Дух Святой поставил вас старейшинами, чтобы вы были пастырями народа Божьего, приобретенного ценой Его крови". Заметьте, как говорит Павел: Дух Святой поставил - сделал, назначил - этих людей старейшинами церкви Христовой.

Дары Христа людям

Не менее уместно вспомнить здесь то, что было сказано апостолом Павлом в послании к Ефесянам (Еф. 4:7-11). Апостол говорит, что Церковь получила от Господа дары, приобретенные ценой Его искупительной смерти на кресте, смерти, которая позволила Ему превозмочь власть сатаны над Церковью. Его смерть и воскресение означали, что над Его народом смерть более не властна.

Завершив Свое земное служение, Христос взошел на небеса и излил благодать на Свою Церковь. Мы должны различать

благодать, которой воскресший Господь одарил Церковь, и те многочисленные и разнообразные дары, которыми Он наделил людей. Благодать, как сказал апостол Петр, - это не что иное, как Дух Святой, впервые сошедший на Церковь в день Пятидесятницы. Но и те дары, о которых говорит Павел в Еф. 4, и те поистине Божественные дары, о которых упоминается в 1Кор. 12:6-11 - пророчества, языки и исцеления - даются посредством Духа.

В Еф. 4 Павел говорит также и о людях, получивших дары Всевышнего: "Он поставил одних Апостолами, иных Евангелистами, иных пастырями и учителями". Во все времена Христос давал и продолжает давать Своей Церкви евангелистов и пасторов-учителей, как дает Он ей все, в чем она нуждается, в подтверждение Своей победы над сатаной, грехом и смертью. Посредством Духа Господь наделяет людей особыми дарами, и сами эти люди становятся Его даром Церкви, призванным содействовать ее возрастанию в святости. Вот этим-то людям, и только им, дано быть старейшинами Церкви.

Петр тоже выделял старейшин среди тех, к кому обращался с посланиями (1Пет. 5:1-4). О себе же он говорил как о "сопастыре". Почему? В Писании нет никаких упоминаний о том, что после призвания к апостольскому служению Петр был избран старейшиной. Единственное объяснение заключается в том, что апостольское служение, к которому Петр был призван Христом, подразумевало и пресвитерское служение. Иными словами, мы можем сказать, что все апостолы были старейшинами, хотя из этого никоим образом не следует, что все старейшины были апостолами. Проще говоря, апостолы были величайшими из старейшин. Таким образом, мы можем заключить, что, призванный Господом к апостольскому служению, Им же Петр был поставлен и на пресвитерское служение. С тех самых пор и до нашего времени эта истина верна для всех старейшин церкви Христовой. Так же, как и апостолы, и по сей день дает ей старейшин - людей, наделенных особыми дарованиями.

Эту же истину подразумевал и Павел, когда писал Тимофею: "Рук ни на кого не возлагай поспешно" (1Тим. 5:22). Чуть

раньше в том же послании Павел заботливо изложил все качества, необходимые для пресвитерского служения: праведность, способность управлять, дар проповеди и многое другое (всего четырнадцать требований). Эти качества и поныне обязательны для всех старейшин. Все это - дары Божьи, а не свойства, воспитанные людьми. Удостоить человека сана старейшины можно лишь тогда, когда, прожив долгое время на глазах церкви, он докажет, что наделен всеми этими дарами. Таким человеком был сам Тимофей, которого Павел называл "человек Божий" (1Тим. 6:11).

Бог делает людей старейшинами. Что из этого следует?

Таким образом, мы можем прийти к справедливому заключению, что, как показывают приведенные выше отрывки, старейшинами становятся только по милости Божьей. Бог делает людей старейшинами, а долг церкви состоит в том, чтобы распознать тех, кого Господь дал ей для проповеди и управления.

Эту истину нельзя недооценивать. Все, о чем пойдет речь в этом сочинении, имеет с ней глубокую связь. Но есть три обстоятельства, о которых следует упомянуть сейчас.

(1) Выбирать старейшин следует с величайшей осмотрительностью и вниманием. Это тем более важно, что даже осмотрительные и внимательные люди часто усматривают качества, необходимые для служения, в тех, у кого их нет. Суждения людей друг о друге по меньшей мере ненадежны. Павел говорил старейшинам Эфеса, которые были посвящены в сан им самим: "Из вас восстанут люди, которые будут говорить превратно, дабы увлечь учеников за собою" (Деян. 20:30).

Но если так, может быть, нам только и остается сказать: "Тогда все бесполезно. Если ни в ком нельзя быть уверенным, то незачем и пытаться"? Нет, ни в коем случае! Мы должны, сознавая опасность, относиться к ней, как сам Павел, который говорил просто: "Посему бодрствуйте!". В церкви бывает тайное лицемерие, но это не значит, что мы должны допускать к церковному служению откровенных лицемеров и маловеров.

(2) Пресвитерами людей делает Бог, а потому очень опасно, когда община заранее пытается решить, сколько у нее будет старейшин. Эта опасность особенно часто угрожает новым группам верующих, которые стремятся как можно скорее стать полноправными церковными общинами. Члены таких групп перебирают имена своих братьев и задаются вопросом: "Кого же из них нам сделать старейшинами?" И слишком часто пресвитериат уступает им.

Когда старейшин отбирают с единственной целью - чтобы их было ровно столько, сколько пожелала иметь община, - этой общине придется расплачиваться за свое неблагоразумие. Рано или поздно выяснится, что избранные не обладают всеми достоинствами, определенными в Писании. И часто бывает, что расплачиваться приходится слишком долго. Новая община, в которой еще нет тех, кого можно уверенно назвать "людьми Божьими", не должна спешить с преобразованием в полноправную церковь, пока Бог не пошлет ей Своих явных избранников. В том же, что в ведомый Ему срок Бог пошлет таких людей, можно не сомневаться. Господь никогда не забывает о нуждах Своего народа.

(3) И, наконец, если старейшинами людей делает Бог, пренебрегать явными избранниками Божьими так же непростительно, как и выбирать на эту высокую должность людей недостойных. Это особенно опасно для крупных и внешне процветающих церковных общин. Мы начинаем пренебрегать теми, кто не может похвалиться блестящим образованием, богатством или высоким общественным положением; по сути дела, именно эти внешние атрибуты определяют наш выбор. Но если для всех очевидно, что Господь избрал для служения человека простого, необразованного или небогатого, то пусть же церковь, не колеблясь, посвящает такого человека в сан старейшины. Поступая иначе, мы оскорбляем Главу нашей Церкви!

Господь наш Иисус Христос, высший Предстоятель Церкви, управляет ею посредством исходящего от Него Святого Духа.

Но воздействие Святого Духа совершается не по чьей-либо прихоти. Господь не оставит христианскую общину, которая следует Его воле и искренне молится Ему, на произвол человеческих слабостей и своенравия.

Во втором стихе 132-го псалма нам раскрывается прекрасный замысел Божий относительно Его народа. Мир и братское единство - это подлинное благословение небес. Когда голова первосвященника Аарона была помазана елеем и аромат заструился по его бороде и одеждам, благословение свыше снизошло на Сион. Благословенный мир и единство исходит от Господа, окутывая благоуханием Церковь, которая есть Его тело. И важнейшим орудием Божиим, как было открыто нам Его Словом и Духом, служат те, через кого благословение Всевышнего нисходит на нас, те, кого дал нам Христос - старейшины церкви. Господи, пошли нам таких людей, чтобы их трудами мы стяжали Твое благословение!

2

Избранные церковью

"Хотя назначение, необходимые качества и полномочия служителей церкви определены Священным Писанием, так же как и порядок их посвящения в сан и облечения властью (то есть рукоположения и введения в должность), право на избрание лиц, которых община наделяет властью, принадлежит этой общине".

Так утверждается в главе, посвященной основным принципам управления библейской церковью, основополагающего труда Ортодоксальной пресвитерианской церкви "Формы управления". Речь идет, попросту говоря, о том, что хотя при избрании церковных руководителей следует учитывать библейские требования, выбор должна делать сама церковь, а не какой-либо вышестоящий орган.

В предыдущей главе я пытался доказать, основываясь на Писании, что старейшинами (включая и тех, кого мы называем священниками) людей делает Бог. В этой главе я хочу доказать, все так же опираясь на Писание, что церковь должна сама избирать своих старейшин.

Решение Господа - выбор церкви

Это утверждение выглядит парадоксальным. Действительно, если Бог определяет, кому следует управлять Его Церковью, а кому - нет, то о каком выборе самой церкви может идти речь? Ответ заключается в следующем: Бог наделяет людей духовными дарами, но церковь должна научиться распознавать одаренных и выделять их для священного пресвитерского служения.

Совершенно ясно, что ответственность за недостатки в управлении нашими церквями лежит, прежде всего, на самих общинах, которые далеко не всегда выбирают старейшинами

Божьих избранников. Многие общины - особенно новые и быстро растущие - так жаждут обзавестись необходимым, на их взгляд, количеством старейшин, что часто не задумываются ни о требованиях, изложенных в Писании, ни о достоинствах своих собратьев. Они поспешно выбирают лучших, на их взгляд, из тех, кто успел присоединиться к общине, и старейшинами оказываются люди, которых Бог не призывал.

Дело еще более осложняется тем, что очень немногие открыто стремятся к должности старейшины-управителя, а потому мало кто готовит себя к такому служению. С теми, кто стремится стать пасторами, все обстоит иначе. Ими часто движет ощущение Божественного призвания, в течение долгих лет они получают необходимое образование и могут испытать свою способность проповедовать Слово Божие еще до принятия сана. И только потом, получив образование и пройдя все испытания, они могут быть посвящены в сан - *но только если церковь признает, что у них действительно есть дар пастырского служения*. Ошибки все равно возможны, но они случаются гораздо реже, чем при назначении общинами старейшин-управителей. С ними дело обстоит несколько по-другому.

В этом случае, как правило, не человек ищет должности, а должность ищет человека. И даже когда кажется, что человек найден, его часто приходится убеждать в том, что его служение угодно Богу. А потом община с огорчением убеждается, что человек, которого удалось в этом убедить, вовсе не посланец Божий. Насколько было бы лучше, если бы община считалась не только со своими сиюминутными нуждами, но и с явным нежеланием иных людей брать на себя пресвитерские обязанности!

О стремлении к пресвитерскому служению

Где же выход? Во-первых, верующим мужчинам следовало бы серьезнее размышлять над тем, не желает ли Господь, чтобы они стали старейшинами. О том, какими качествами должен располагать старейшина, речь пойдет позже, здесь же уместно вспомнить, что писал Павел Тимофею: "Верно слово: если кто

епископства желает, доброго дела желает" (1Тим. 3:1). Ничего дурного в том, чтобы стремиться к должности старейшины, нет! Почувствовав такое желание, человек, жаждущий послужить Господу в своей церкви, должен испытывать себя и стремиться к полноте духовного совершенства, явленной во Христе. И тогда, если его служение понадобится, он будет к этому готов, а церкви уже не придется выбирать наугад.

Во-вторых, общины должны учиться проницательности. В Евр. 5:12 апостол Павел упрекает тех, кому было адресовано его послание: "Судя по времени, вам надлежало быть учителями; но вас снова нужно учить первым началам слова Божия". Еще решительнее предупреждает своих читателей Иоанн: "Не всякому духу верьте, но испытывайте духов, от Бога ли они" (1Ин. 4:1-6). Иначе говоря, им следовало научиться испытывать тех, кто приходит к ним и называет себя Божьими людьми, чтобы узнать, кто движет ими - Дух Христа или дух Антихриста.

Точно так же Иоанн закликает "избранную госпожу" отказывать в гостеприимстве тем, кто не приносит с собой истинного учения Христова (2Ин. 10,11). Мне остается добавить только одно: так требует ли Глава Церкви от верующих в Него, чтобы они умели разбираться в людях и в учениях? Требуется ли Он, чтобы мы умели различать, кто из нас, пользуясь средствами благодати, может исполнять учение Христа?

Первое требование к старейшинам изложено в Писании вполне определенно: "епископ должен быть непорочен" (1Тим. 3:2). А кому же судить о его непорочности, как не общине, к которой он принадлежит и которой ему предстоит управлять? "Надлежит ему также, - говорит Павел в стихе 7, - иметь доброе свидетельство от внешних." Таким образом, выяснить, достоин ли человек высокого служения и может ли он с честью представлять Христа и в церкви, и внешнему миру - это, несомненно, право и обязанность общины.

Далее, Павел просит верующих "уважать трудящихся у вас, и предстоятелей ваших в Господе, и вразумляющих вас, и почитать их" (1Фес. 5:12,13). Совершенно очевидно, что люди должны пользоваться уважением и почтением *еще до того*, как станут

старейшинами. Было бы невозможно и недостойно почитать тех, кто этого не заслуживает.

В этом и заключается суть дела. Нам дозволено самим выбирать своих духовных наставников, и это высокая честь; неспособность разумно распорядиться этой возможностью обходится очень дорого. Здесь вполне к месту сравнение с женщиной-христианкой, которая может сама выбрать себе мужа. Она хочет подчиниться ему, но есть мужчины (в том числе и христиане!), которые едва ли заслуживают, чтобы им подчинялись. Вот почему ей следует быть осмотрительной, когда она обдумывает, за кого выйти замуж. Если она сделает выбор поспешно и необдуманно, ей будет некого винить, кроме себя самой. Так же осмотрительно должна община выбирать своих старейшин.

Право церкви выбирать

Отвечает ли Писанию право выбора, которое мы признаем за общинами? Как ни странно, прямых указаний на сей счет очень немного. Из Писания нам известно, что сам институт старейшин новозаветная церковь унаследовала от ветхозаветной (в том числе, как явствует из Евангелий и Деяний апостольских, и формы управления, которые были приняты в синагогах).

Но ни в Евангелиях, ни в Деяниях нет прямого свидетельства о том, как избирались старейшины. Первых двенадцать поставил на служение Сам Христос. Вместе с тем, там, где в Новом Завете впервые упоминается об избрании для пресвитерского служения других людей, мы находим вполне определенное разъяснение.

В Деян. 6:1-8 мы читаем о том, как в Иерусалимской церкви возникло недовольство, потому что вдов евреев из языческих стран, говоривших по-гречески, обделяли при ежедневной раздаче хлеба. "Тогда двенадцать апостолов, собрав множество учеников, сказали: не хорошо нам, оставив слово Божие, пещись о столах. Итак, братия, выберите из среды себя семь человек изведанных, исполненных Святого Духа и мудрости; их поставим на эту службу."

Заметьте, что апостолы просили общину выбрать этих людей. Церковь должна была найти достойных и сделать выбор. Апостолы же оставляли за собой право облечь их властью ("поставить на службу"), и, по-видимому, право отвергнуть неразумный выбор. Тем не менее именно община верующих должна была подобрать себе служителей. С тех пор этот принцип остается основополагающим для пресвитерианской церкви.

Община должна не просто избрать своих духовных руководителей, но сделать мудрый выбор. А мудрость дается тем верующим, кто ищет ее в Слове Божиим и просит в молитве у Того, Кто "всем дает по воле Своей и никого не укоряет". Следовательно, чтобы "рук ни на кого не возлагать поспешно" (1Тим. 5:22), церковь должна знать характер и способности каждого, кому она намерена вручить бразды правления.

Всякий, кто знаком с жизнью современных церквей, может с горечью подтвердить, что на деле так происходит далеко не всегда. Кажется, должно быть очевидно, что прежде чем выдвигать человека на высокую церковную должность, необходимо понаблюдать за ним хотя бы в течение года. Это необходимо даже по отношению к тем, кто был старейшинами в других общинах. Во время своего первого странствия с проповедью к язычникам Павел не спешил назначать старейшинами во вновь созданных церквях даже тех, кто исполнял такие же обязанности в синагогах. Он вернулся к каждой общине через некоторое время, чтобы посвятить в сан старейшин. Некоторым общинам пришлось ждать не менее года, но и после этого избрание и рукоположение старейшин предварялось молитвой и постом (Деян. 14:21-23, 13:3).

С самого дня Пятидесятницы Господь наш посылает Своей Церкви одаренных людей. Мы можем не сомневаться, что Он будет посылать нам Своих избранных до того дня, когда Сам вернется к нам. Об этих дарах следует молиться, их необходимо отыскивать в верующих, поддерживать и развивать. Этот путь угоден Господу.

Проповедник сказал, что нет нужды беспокоиться об этом: если человек чувствует в себе дар и не упускает возможностей развивать его, в положенный срок церковь признает его. Не стоит расчищать дорогу для своего таланта, он сам проложит себе путь!

Как это верно! Всем, кто служит Всевышнему, следовало бы рассуждать очень просто: "Каков я, не так уж важно. Важно, чтобы я был готов использовать все те способности, которыми наделил меня Христос, для служения Ему в любое время, в любом месте и на любом поприще. И тогда я буду полностью удовлетворен и заслужу почет, о каком не смею и мечтать." В первую очередь так должны рассуждать те, кого Господь наделил особыми достоинствами и послал Церкви "к совершению святых, на дело служения, для созидания тела Христова" (Еф. 4:12).

3

Трудящиеся по призванию

Мне нравится слово "сессия" (которое означает "заседание", "собрание"). В пресвитерианской церкви так принято называть собрание старейшин местной общины. Самое высокое предназначение сессии - ведать от имени Господа Иисуса Христа делами Его паствы.

Пастырский труд

Беда в том, что многие из тех, кто участвует в сессиях, полагают, что заседать - это единственное, что должны делать старейшины. Они забывают, что старейшины, как пастыри Христова стада, должны вставать, чтобы служить братьям во Христе, ходить (а иногда и бегать), чтобы разыскать заблудших овец, и каждый день опускаться на колени во главе паствы в молитве перед престолом Всевышнего!

В этой главе я хотел бы остановиться на многочисленных обязанностях, которые призваны выполнять старейшины. Качества, которыми должен обладать старейшина (и о которых мы подробнее поговорим позже), сводятся, по сути, к трем важнейшим требованиям:

1. Старейшина должен быть зрелым христианином с устоявшимися взглядами.
2. У него должны быть особые способности к управлению.
3. Он должен быть "учителем", то есть способен проповедовать Слово Божие (1 Тим. 3:1-7).

По общепринятой традиции я буду говорить о "старейшинах-управителях" и "старейшинах-учителях", хотя считаю такое разделение не слишком удачным. Я вполне согласен с тем, что "все старейшины управляют", но вторую часть этого старинного высказывания - "а некоторые из них учат" - считаю неточной.

Павел писал Тимофею, что епископ (старейшина) должен быть "учителен"*^{*}, и это относилось ко всем старейшинам.

Некоторые старейшины в нынешней церкви неспособны наставлять, а это значит, что они не обладают всеми необходимыми для своей должности качествами. Подлинное различие между старейшинами следовало бы определить иначе: все старейшины должны "достойно начальствовать", но некоторые из них призваны "трудиться в слове и учении". Иными словами, некоторые из них полностью посвящают себя проповеди Слова Божьего (см. 1Тим. 5:17,18).

Задачи старейшин

Собрание старейшин, или сессия, призвано стоять на страже церковных врат. Ему вручены ключи от Царства Небесного, ему дано связывать и разрешать (Мф. 16:19; 18:18). Долг старейшин - помогать во имя Христа грешникам, которые приходят к ним, уверовав в Спасителя, в непритворной надежде родиться свыше; старейшинам дано объявлять их раскаявшимися и оправданными и совершать над ними и их детьми таинства крещения и причастия.

Иначе говоря, сессия должна принимать в Церковь Христову раскаявшихся и уверовавших грешников и питать их Словом Божьим. Но сессия должна быть готова и к тому, что любой из них может оступиться и впасть в грех. Иногда старейшинам даже приходится признать, что они ошиблись в своем суждении, и изгнать упорствующего в грехе из стада Доброго Пастыря.

*Отмечу, что, по мнению некоторых богословов, перевод "учителен" неточно передает смысл греческого подлинника (didaktikos). Они считают, что это слово означало, скорее, человека, способного учиться, а не учить. Но моя уверенность в том, что старейшина должен быть способен проповедовать, основано не только на этой фразе. Поскольку пресвитериане считают, что церковное правление должно быть основано на пастырском увещании и наставлении, а не на принуждении и подавлении, понятно, что каждый церковный служитель должен уметь наставлять паству в истине, убеждать, то есть *учить*.

Вот это-то и оказывается не по силам многим старейшинам. Даже самые цельные и сильные из них часто не хотят или не могут принять такое решение *во имя Христа*. Слишком часто, принимая новообращенных в общину и воспитывая их, они склонны руководствоваться чувствами приязни или неприязни к этим людям, и становятся таким образом "судьями с худыми мыслями" (Иак. 2:4).

Старейшины впадают в заблуждение по двум причинам:

1. Они, видимо, не вполне понимают, что принимают решения *во имя Христа и от Его имени*. Это Его Церковь, а не их. Отвечать за то, как они распоряжались ключами от небесных врат, им придется перед Ним. Да, старейшинам позволено судить, но они должны понимать, что есть Высший Суд, в который в конце концов и попадет каждое дело. Какова же будет их награда, когда они будут призваны отчитаться перед Главой Церкви в том, как судили от Его имени?

2. Этим старейшинам не удастся "достойно начальствовать" из-за того, что они плохо знают Писание и не понимают, как применить его в каждом случае, который им приходится рассматривать. Судить о том, хорошо ли управляет своей церковью та или иная сессия, можно прежде всего по тому, единодушно ли на заседаниях принимаются решения. Само собой разумеется, что братья могут расходиться во мнении, но когда речь идет о важнейших вопросах учения или жизни верующих, они должны давать недвусмысленный ответ, потому что Писание недвусмысленно говорит о великих истинах жизни и веры.

Роль каждого из старейшин в управлении

Повседневный труд в общине каждого из старейшин - основа и неперемное условие работы сессии. Само по себе обсуждение насущных вопросов и принятие решений - это высокое и священное предназначение сессии. Но замыкаться в своем кругу, как в башне из слоновой кости, старейшины не вправе.

Когда они поднимаются к высотам своего призвания, собираясь на сессию, и сердцем, и помыслами они не должны отрываться от того, что происходит внизу - там, где среди погрязшего во зле мира живет повседневной жизнью их церковь. Они должны знать, что происходит с каждым верующим в их общине; без этого сессия не сможет "достойно начальствовать". Но как этого добиться? Только трудясь в учении: проповедуя Слово Божие, наставляя и увещевая *"всенародно и по домам"* (Деян. 20:20).

Да, все старейшины должны возвещать людям Слово Божие. Это не значит, что все они должны обладать одинаковым даром проповеди. Кто-то менее других одарен способностью учить, будь то в воскресных школах, в библейских классах, в молитвенных собраниях или в обращении к тем, кто далек от веры. Но каждый старейшина должен уметь наставлять в Слове хотя бы с глаза на глаз, в чем иногда так нуждаются люди.

Человек, начисто лишенный такой способности, не должен быть старейшиной (Тит. 1:9). Я убежден, что в сессии любой общины, даже самой небольшой, должен быть хотя бы один старейшина-управитель, наделенный даром проповеди, который мог бы иногда сам встать за кафедру проповедника. Естественно, тем, у кого этот дар ярко выражен, следует предоставить возможность полностью раскрыть его.

Старейшины и пастор

Мы еще не исчерпали тему обязанностей старейшин, связанных с проповедью Слова. Как сказано в главе четвертой "Наставления в богослужении" Ортодоксальной пресвитерианской церкви (гл. 4, В, 2), старейшинам "следует уделять особое внимание тому, как пастор проповедует Слово и наставляет паству, для того чтобы Церковь возрела в вере и могла служить оплотом истины."

Иначе говоря, старейшины-управители должны поддерживать пастора - главного старейшину-учителя общины, помогать ему советом и удерживать от ошибок. Кафедра проповедника - это место, где человеку может быть очень одиноко. На плечи

пастора, который ежедневно выходит проповедовать, не чувствуя поддержки своих братьев-старейшин, ложится непомерная тяжесть!

И вот здесь необходимо серьезно предостеречь читателя. Бывает так, что члены общины приходят к старейшине - или к нескольким старейшинам - и с неодобрением, а то и с возмущением отзываются о том, как проповедует или вообще совершает богослужение пастор. В этом, в общем, нет ничего плохого. Некоторые пасторы держатся так, что кажутся прихожанам неприступными. Но все зависит от того, как относятся к таким проявлениям беспокойства старейшины.

Если старейшина с готовностью поддерживает недовольных прихожан, об этом очень скоро становится известно всем, и вскоре он оказывается в самом центре раздоров и разногласий. Старейшине следует остерегаться подобной роли! Если речь идет всего лишь о мелких жалобах, он должен выступать на стороне пастора. Если же повод для недовольства достаточно серьезный, ему следует уговорить пастора встретиться с недовольными и молиться сообща о преодолении разногласий, которые в противном случае могут нарушить мир в церковной общине. Но еще лучше, чтобы сессия обсудила и решила, что делать в таких случаях, заранее - до того, как возникнут такого рода неприятности. Короче говоря, старейшины должны врачевать, а не растравлять раны на теле Христовом.

Старейшины и община

На ту же проблему можно взглянуть и с другой стороны. Старейшины-управители должны пристально следить, не пробиваются ли в общине ростки недовольства, тогда в любое время они смогут уладить намечающиеся разногласия. Если же старейшина не в состоянии самостоятельно найти выход, он должен немедленно обсудить возникшие трудности на сессии, пока в церкви не произошел непоправимый раскол.

Чтобы лучше понять, о чем идет речь, мы можем прибегнуть к условной схеме. Представим себе две концентрические окружности, меньшая внутри большей. Меньшая - это сессия,

которая существует внутри большей, то есть общины. Никаких разногласий или расхождений внутри меньшей окружности быть не должно, если старейшины - это действительно Божьи люди, способные в любых обстоятельствах руководствоваться Священным Писанием. Но во внешнем, бóльшем круге время от времени неизбежны осложнения.

Старейшины, которые ходят по путям Всевышнего, чьи глаза и уши открыты, могут попытаться сами уладить эти трудности, убеждая собратьев в любых обстоятельствах поступать в соответствии с Писанием. Но если справиться с затруднениями в одиночку не удастся, следует обсудить их в меньшем круге, то есть привлечь к ним внимание всех управителей. Нет таких внутрицерковных проблем, которые нельзя было бы, обсудив безотлагательно и в согласии с Писанием, решить к вящей славе Божией и ради упрочения веры Христовой паствы, даже если для этого потребуются отлучение упорствующего в заблуждениях члена общины.

Управление - это наставление

Провести четкую грань между наставлением и управлением в повседневном труде старейшины невозможно. Все старейшины управляют, наставляя (или наставляют, управляя), даже если иногда все их усилия сосредоточены на чем-то одном. Даже тогда, когда приходится прибегать к наказаниям, старейшины не могут обойтись без изучения Слова Божьего, потому что всякое решение следует согласовывать с Писанием.

Поэтому старейшины не должны отдаляться от тех, кем они управляют, сохраняя при этом близость к Слову Того, от Чьего имени они управляют. Старейшины должны быть во всех подробностях осведомлены о том, как и чем живет их паства. Пастор должен постоянно напоминать общине, что старейшины действуют от имени Господа, а потому к ним следует прислушиваться, им должно подчиняться и повиноваться ради Него (Евр. 13:17,18).

Этой цели прекрасно отвечает давняя традиция пресвитерианских общин разделять паству поровну между всеми

старейшинами-управителями, чтобы каждый из них отвечал за определенных прихожан, наставлял их и помогал им. Старейшина должен бывать у них дома и помогать им советом, когда видит в том нужду. Прихожане привыкают к такой помощи и сами ищут ее.

Старейшина, который печется о какой-либо семье, должен часто навещать ее, делить с ней радость в дни веселья и горевать в дни скорби. Если бы каждый старейшина преуспел в таком служении, нам больше не пришлось бы слышать от прихожан - а мне доводилось слышать такое о многих, и не раз! - "я не решаюсь подойти к нему со своими бедами".

Пусть чистая жизнь каждого Божьего человека проходит в заботах о людях! Да, попечение о ближнем дается нелегко. Но когда Пастыреначальник призовет Своих пастырей дать отчет в том, как они служили Ему, всякий, достойный звания старейшины, сможет ответить: "Я заботился о Твоем стаде, о некоторых с радостью, а об иных - вздыхая". Давайте все мы, и старейшины, и простые верующие, как следует подумаем об этом и научимся достойно вести себя в доме Господа нашего.

"Если кто епископства желает," - говорил Павел Тимофею, - "доброго дела желает". А доброе дело, каким бы оно ни было, не бывает легким. Доброе дело часто оборачивается изнурительным, тяжким трудом, долгими ночными бдениями, болью в сердце и слезами. Господь посылает нам людей, готовых трудиться, не жалея усилий, молиться и плакать - и все это на благо стада, приобретенного ценой крови Сына Божия!

4

Повиновение старейшинам

В любом свободном обществе торжество закона возможно постольку, поскольку подавляющее большинство в нем составляют законопослушные граждане. Если же уважение к власти падает до такой степени, что все больше и больше людей отвергает существующие порядки, единственной альтернативой анархии становится полицейское государство. Но когда это происходит, люди утрачивают свою свободу.

Те, кто присоединяется к пресвитерианской церкви, должны обдумать следующий вопрос: "Согласны ли вы подчиняться во имя Господа руководству этой церкви, а если будете признаны виновными в отступлении от учения или в недостойном поведении, готовы ли понести определенное наказание?" ("Наставление в богослужении" Ортодоксальной пресвитерианской церкви, V, 5). Если же они согласны с этими требованиями, то должны дать соответствующее обещание. При более пристальном рассмотрении этого вопроса становится понятно, что в таком обещании есть две стороны:

1. Новообращенный признает, что форма пресвитерианского церковного управления, во всяком случае, в данной церкви, согласуется с тем, что Главой Церкви является Христос, поскольку он обещает подчиняться руководству "этой церкви" во имя Господа.

2. Еще важнее то, что он соглашается подчиняться "руководству" этой церкви. Руководство - это особая форма правления, с которой соглашается новообращенный, но не только. Руководство любой церкви - это люди, которые управляют ею во имя Христа.

Во второй главе этого сочинения я пытался показать, что, хотя старейшинами людей делает только Бог, Он не обделил Свой народ способностью судить о том, кто обладает необходимыми способностями и духовными качествами, чтобы управлять

церковью. Я подчеркивал также, что только община должна выбирать своих старейшин, потому что именно она должна будет, как требует Писание, повиноваться им. А потому местная община более, чем кто-либо другой, заинтересована в выборе тех, кому ей предстоит подчиняться!

Иго Христа

Вступая в церковь, живущую в согласии с Писанием, человек принимает на себя иго Христа. Иисус сказал: "Возьмите иго Мое на себя, и научитесь от Меня: ибо Я кроток и смирен сердцем" (Мф. 11:29). Эти слова Спасителя имеют прямое отношение к тому, о чем мы говорим, по двум причинам: 1. Просто и понятно Он сказал о том, что Сам возложил на Себя иго кротости и смирения. Что это за иго? Смысл этих слов в том, что Он выполнял волю Своего Отца в этом великом служении, ради которого Он "смирил Себя, быв послушным даже до смерти, и смерти крестной" (Фил. 2:8). Игом было и повиновение Иосифу и Марии в том доме в Назарете, где прошло Его детство - смиренная доля для Сына Божия (см. Лк. 2:49,51). Он даже платил храмовую подать и кротко сносил обвинения первосвященника Кайафы, судившего его в синедрионе (Мф. 26-63). Во всем этом Господь наш подал нам удивительный пример покорности воле Отца, кроткого повиновения даже власти грешных людей, которым как сын Израиля Он обязан был подчиняться, потому что всякая власть - от Бога!

2. Но это иго Иисус призывает и нас взять на себя и нести с той же смиренной покорностью, образец которой Он явил нам. В этом - смысл слов "возьмите иго Мое на себя и научитесь от Меня". Но в чем это иго для нас? Безусловно, оно означает сознательное и радостное подчинение тем людям, которые, как и изливание Духа Святого, есть дар Церкви нашего Спасителя, восшедшего на небеса и сидящего по правую руку Отца! (Еф. 4:18,12). Не сомневайтесь: пасторам-учителям действительно дано право руководить нами! (см. 1Тим. 3:5; Евр. 13:17; 1Пет. 5:1-4).

Именно в этом отношении нашим реформатским церквям жизненно необходимы реформы. Слишком часто власть старейшин у нас не воспринимают всерьез. Мы понимаем, что старейшины должны управлять и учить, но неохотно признаем, что мы должны повиноваться и учиться. Отсутствие должного уважения к власти старейшин связано с двумя обстоятельствами: во-первых, не все старейшины выполняют свой долг лично заботиться о своей пастве, во-вторых, прихожане в наше время не задумываются о необходимости постоянно посещать одну и ту же церковь. Остановимся на этом подробнее.

Личное попечение старейшин

Я уже говорил о том, как важно, чтобы каждый из старейшин-управителей постоянно заботился о прихожанах и их семьях. Но во многих наших церквях это делается далеко не всегда. Многие члены наших общин привыкли к тому, что старейшины лично проявляют заботу о прихожанах только в каких-либо особых обстоятельствах. Поэтому если старейшина решает навестить какую-либо семью, все чувствуют себя так натянуто и неловко, что ни о каких доверительных отношениях, ни о какой пастырской помощи не может быть и речи. И если последующие визиты остаются редкостью, преодолеть эту неловкость так и не удастся.

Для того, чтобы исправить положение, нужны любовь и терпение. Прежде всего самим старейшинам следует научиться, как приходить в дом к своим прихожанам, чтобы расположить их к себе и добиться доверия. Проповедники должны говорить об этом с кафедры, чтобы верующие научились воспринимать приход старейшины как проявление Господней любви и заботы, а значит, радоваться ему. Мне кажется, что пресвитериатам и другим органам церковного управления реформатских деноминаций стоило бы проводить конференции и семинары по этому вопросу.

Позвольте мне повториться: общины слишком легковесно относятся к власти старейшин прежде всего потому, что старейшины не дают себе труда постоянно, с любовью и

молитвой, заботиться о своих прихожанах. Я горячо надеюсь, что придет время, когда члены наших общин будут с радостью и нетерпением ожидать прихода старейшин и что такие беседы в кругу семьи, полные духовного содержания и мягких пастырских наставлений, будут постоянными и частыми.

Посещение одной и той же церкви

Перемены необходимы и еще в одной сфере жизни наших реформатских церквей. Я говорю о том, что у верующих нет осознанной потребности постоянно слушать проповедь Слова Божьего в одной и той же церкви. Во времена раннего христианства у верующих не было возможности выбирать, к какой общине присоединиться для участия в богослужениях. Как правило, в пределах досягаемости была единственная церковь, и если человек постоянно пропускал молитвенные собрания в этой церкви, его отлучали от богослужений.

Сегодня мы можем выбирать между сотнями церквей, причем многие из них не принадлежат к числу вероотступнических, а придерживаются тех же убеждений, что и мы сами. В некоторых местах есть даже по несколько церквей одной и той же деноминации. Об американцах в последнее время часто говорят, что они любят вступать в многочисленные организации и клубы. Таковы и американские христиане. Нас не приходится долго уговаривать присоединиться к той или иной церкви. И в наших лучших церквях не редкость, когда верующий не приходит на службы лишь потому, что посещает церковь на соседней улице, где недавно появился новый пастор. Такому верующему даже не приходит в голову, что у него есть обязательства перед своей общиной, что он должен уведомить старейшин своей церкви, если собирается посещать богослужения в другом месте, не говоря уже о том, чтобы вразумительно объяснить свое намерения!

Я хочу, чтобы меня верно поняли. То, что у нас есть обязательства перед руководителями нашей собственной церкви, вовсе не означает, что мы не должны посещать никакую другую. Проводятся совместные службы, действуют специальные

программы, призванные укреплять единство христиан. Более того, случается, что христианину необходимо переосмыслить отношения со своей церковью. Бывают случаи, когда человеку просто необходимо выбрать другую церковь. И нет никакой нужды разрывать сложившиеся отношения, прежде чем связать себя какими-то новыми обязательствами. Но при этом следует уведомить старейшин своей церкви о задуманных переменах.

Совсем иное дело - простое, бездумное "порхание по церквям". Очевидно, что в этом случае человек не подчиняется руководителям церкви, вопреки данным торжественным обещаниям. А это равноценно неповиновению Христу, Владыке Церкви. Обещание "подчиняться во имя Господа руководству этой церкви" означает, что человек согласен участвовать в богослужениях и во всей духовной жизни именно этой общины и подчиняться руководству людей, которым Господь назначил наставлять эту церковь и управлять ею. Пренебрегать богослужением в этой церкви - это значит отказаться выполнять установления Христа.

Церковное управление установлено Христом, и Он же поставил на служение каждого управителя в каждой церкви. Так неужели вы думаете, что мы будем благосклонно смотреть на тех, кто так легкомысленно относится к Его предначертаниям? Разве это не означало бы впасть в тяжкий грех пренебрежения Словом Божиим? А если так, то разве мы не навлекли бы на себя Его гнев?

Как бы ни складывалась жизнь верующего, если он избрал какую-то церковь, чтобы вместе с ее общиной служить Богу, то проповедь, которую читает пастор этой церкви, - это Слово Христа, обращенное именно к нему. По установлению Господа нашего, верующий должен внимать проповеди своего пастора и следовать его наставлениям всей душой и всем сердцем.

Обязанность участвовать в богослужении

В этой главе стоит упомянуть еще об одном обстоятельстве. Верующему Церкви Христовой не дается права выбирать удобную для себя "схему" участия в службах. Если человек

вступает в церковную общину, он не может по своему усмотрению решать, посещать ли ему церковь только один раз (в воскресенье утром) или дважды (утром и вечером). По возможности следует участвовать во всех службах.

Мы не зря называем воскресенье Днем Божьим - это день, посвященный Господу нашему. И не случайно в воскресенье проводится две службы: это необходимо истинно верующим, чтобы освятить весь день. А потому тем, кто действительно готов повиноваться Христу как Главе Церкви, необходимо участвовать в обеих службах, если, конечно, этому не помешают непредвиденные обстоятельства.

Христос управляет Своей Церковью опосредованно, то есть через тех людей, которых Он наделил особыми дарами и послал Своему народу. Для верующего христианина повиновение Христу предполагает подчинение старейшинам той церкви, к которой он принадлежит. Относиться к ним легкомысленно, без должного почтения, означает противиться власти Самого Христа! И запомните еще одно: хотя эти Божьи люди грешны, это не освобождает нас от необходимости повиноваться им - ведь Сам Иисус в детстве и отрочестве повиновался Иосифу и Марии.

5

Библейские требования к старейшинам

До сих пор я не говорил подробно о качествах, которыми должен обладать старейшина, и делал это сознательно. Разумеется, вскользь об этих качествах уже упоминалось, но лишь постольку, поскольку это было необходимо. Это делалось для того, чтобы читатель составил достаточно полное впечатление обо всей картине, прежде чем внимательно рассматривать ее важнейшую деталь. Именно вопрос о требованиях к старейшинам является важнейшей деталью на полотне, изображающем управление Церковью Христовой.

Старейшиной может быть только мужчина

К счастью для нас, все библейские требования к старейшинам перечислены в одном месте Священного Писания - в первом послании к Тимофею (1Тим. 3:2-7); а в послании к Титу содержатся некоторые дополнительные подробности. Но прежде чем обратиться к этим отрывкам, необходимо сделать несколько предварительных замечаний.

В первую очередь нужно отметить, что старейшинами могут быть мужчины, и только мужчины.

Писание не допускает на сей счет никаких разночтений. Если даже предположить, что в 1Кор. 14:34 ("жены ваши в церквах да молчат") речь идет лишь о делах тогдашней коринфской церкви, то уточнение Павла ("как и закон (то есть Ветхий Завет) говорит") заставляет отказаться от такого предположения.

Чтобы лучше понять ссылку Павла на Ветхий Завет, обратимся к 1Кор. 11:3-9. Здесь апостол обосновывает свое утверждение о том, что мужчина должен руководить женщиной (а не подчиняться ей), самим порядком творения ("ибо не муж был создан для жены, но жена для мужа"). "Мужу глава (то есть руководитель) Христос", а "жене глава - муж". Муж выше жены

по положению (но не по сути), потому что Бог сотворил женщину из его ребра, и сотворил ее для него.

В 1Тим. 2:9-15 Павел не оставляет места ни для каких домыслов по этому поводу (и это в первом же пастырском послании, где излагаются вечные заповеди управления церковью и церковной жизни!). Почему в главе третьей этого послания говорится: "*Кто* епископства желает, доброго дела желает. Но епископ должен быть непорочен, одной жены муж", то есть, несомненно, речь идет только о мужчине? Потому, что чуть раньше было сказано определенно: "*А учить жене не позволяю, ни властвовать над мужем*". И чтобы устранить всякие сомнения в том, что речь идет о вечном принципе, а не о временном правиле для одной церкви, Павел вновь напоминает о порядке творения: "ибо прежде создан Адам, а потом Ева".

Более того, апостол напоминает не только о том, что мужчина был создан прежде женщины, но *и о том*, что женщина первой впала в грех. Второе обстоятельство лишь подчеркивает значение первого; мужчина и женщина вышли из рук Создателя, наделенные разной природой, но мужчина восстал против воли Всевышнего, Который создал его первым, и поддался женщине.

Не пристало Церкви Христовой в этом мире, который по-прежнему грешен, не считаться с волей Творца, проявившейся в порядке творения, и тем более при выборе старейшин, которым определен высокий удел - помогать Христу восстанавливать то, что было разрушено грехопадением. Разве не абсурд - читать, что *Бог* делает людей епископами, и при этом выдвигать на эту высокую должность тех, кому в боговдохновенном Слове было запрещено властвовать в церкви?

Старейшина должен быть...

Еще одно предварительное соображение касается одного-единственного слова, которым Павел начинает перечень достоинств старейшин в 1Тим. :2-7: "Епископ (или старейшина) *д о л ж е н* быть непорочен." И в английском, и в греческом это

короткое слово - "должен" - обладает той же силой, что и в Евангелии от Иоанна, где Иисус сказал Никодиму: "Должно вам родиться свыше" (Ин. 3:7).

Иначе говоря, в обоих случаях речь идет о *важнейших, непременных условиях*: как рождение свыше обязательно для тех, кому предстоит войти в царствие Божие, так и непорочность обязательна для тех, кто желает пресвитерского служения. Иного не дано: желающий служения должен быть безупречен.

Но слово "должен" относится не только к непорочности; Павел вовсе не хотел сказать, что "епископ должен быть непорочен", но при этом было бы неплохо - хотя и не так важно - чтобы он располагал еще некоторыми достоинствами. Это слово, такое короткое и такое сильное, относится в равной мере ко всем четырнадцати качествам, которые перечислены вслед за ним. При этом не будем забывать, что епископами людей делает Бог; ни Павел, ни Тл;ѳфей не имели права что-нибудь изменять в тех требованиях, которые установил Господь; не имеет такого права и сегодняшняя церковь. Наше дело - наблюдать за тем, как люди, рожденные свыше, изменяются под воздействием благодати, и решать, подходят ли они для пресвитерского служения, исходя из требований, изложенных в Писании.

Искать эти качества нам приходится в людях грешных, потому что никто из нас не свят, даже старейшины. Поэтому не следует ожидать, что каждое из этих качеств может быть полностью развито у каждого из старейшин. Кто-то может превосходить собратьев в чем-то одном, кто-то - быть более одарен в том, в чем не слишком силен первый.

Вот почему в требовании Писания о том, что церковью должно управлять собрание старейшин, заключается особая мудрость. Как сказано в Притчах Соломоновых, "успех будет при множестве советников" (Пр. 24:6). Я не раз убеждался, участвуя и в сессиях, и в пресвитериатах, что чем меньше собрание старейшин, тем более оно подвержено ошибкам. Старейшины, как правило, наделены самыми разнообразными дарами, и за это мы должны благодарить Всевышнего, Который снисходит до нас, грешных, и позволяет нам созидать вместе с Ним царство Божие на земле!

Качества, необходимые для управления

Можем ли мы проследить какую-либо закономерность в перечне требований, изложенных Павлом в его посланиях к Тимофею и Титу? Думаю, что да. В 1Тим. перечислено четырнадцать требований, причем первое-седьмое, двенадцатое и четырнадцатое касаются того, каким старейшина должен быть, а восьмое-одиннадцатое и тринадцатое - того, каким он быть не должен.

Два из перечисленных качеств, которыми должен обладать старейшина, следует выделить особо. Мы говорим о старейшинах-*управителях* и старейшинах-*учителях*, а потому способности к управлению и к наставлению должны цениться особенно высоко, поскольку от них зависит, как старейшина справится со своим трудом. Остальные требования касаются личных достоинств человека, которому предстоит исполнять этот труд. Таким образом, дар управления и наставления - это, в каком-то смысле, особый дар, тогда как все остальные требования относятся к общим качествам.

Эти общие требования указывают прежде всего на то, что управители и учителя должны быть зрелыми, сложившимися людьми. По сути дела, слово "старейшина" говорит само за себя. Тем не менее, Павел не позволяет нам делать собственные умозаключения на основании терминов "*старейшина*" или "*епископ*"; он все разъясняет подробно, чтобы не давать повода для сомнений.

Прежде всего, старейшина должен быть непорочен. Это ни в коем случае не означает "безгрешен". Нам следует искать скорее человека, который, будучи грешен, всю жизнь борется со своей греховной природой и пытается ходить по путям, предначертанным Словом Божьим. Непорочный человек не станет делать того, чего, как ему известно, делать нельзя. Если же, по неведению или поддавшись слабости, он и согрешит, то поспешит раскаяться, потому что сознает свой грех перед Богом. Случись ему разгневаться (а кому из нас не случалось впасть в

этот грех?), он не позволит, чтобы "солнце зашло во гневе его" (Еф. 4:26). Если он причинит зло ближнему, то ему не придется напоминать о том, что нужно исправить это зло. Короче говоря, он живет, ни на мгновение не забывая, что по его поступкам люди будут судить о Христе. И он неустанно молится о том, чтобы люди *видели* в нем ответ Христовой правды.

Старейшина должен быть "одной жены муж". О точном значении этих слов много спорили. Должен ли старейшина непременно быть женат? Думаю, что нет. Павел, по праву своего апостольства, тоже был старейшиной (1Пет. 5:1). Но Павел не был женат, и видел немало преимуществ в том, что у него не было семьи. Церковь не должна отказывать человеку в рукоположении только потому, что он не женат. Тут же спешу добавить, что не хотел бы я председательствовать на сессии, где заседают одни холостяки!

Истинный смысл слов Павла в том, что старейшин следует избирать среди тех, у кого только одна жена. Как бы странно это ни звучало для нас, нельзя забывать, что в древности Благая весть возвещалась (да и в наше время возвещается) народам, которые не знали и не знают строгой моногамии. Как бы мы ни относились к подобным нравам, нам совершенно определенно запрещено искать старейшин среди тех, у кого несколько жен.

Мужчина, женатый во второй раз (если его первая жена умерла), разумеется, тоже может быть старейшиной. Библия ничего не говорит нам о совершенной святости людей. Старейшины должны быть близки к совершенству, и чем ближе, тем лучше, но об абсолютной святости речь и быть не может! В самом начале Создатель сказал: "нехорошо человеку быть одному" (Быт. 2:18). А потому в Писании предусматривалось, что большинство старейшин будут женатыми людьми, благодарными Богу за свое семейное счастье.

Но как быть с разведенными, независимо от того, вступили они в новый брак или нет? Могут ли они быть старейшинами? Ответ зависит от слишком многих обстоятельств, обсуждать которые значило бы отклоняться от темы этого сочинения. Очевидно, чтобы принять верное решение, следует исходить из

следующих соображений: когда был оформлен развод (а может быть, и заключен повторный брак) - до обращения или после? Был ли развод вызван теми причинами, которые признает Писание? Если даже и был, то от мужчины ли исходила инициатива развода? Как бы то ни было, подчеркну, что в таких случаях следует особенно внимательно присматриваться к человеку, пытаясь различить признаки Божественного призвания, прежде чем доверить ему высокую должность старейшины. Было бы очень мудрым поступком со стороны не только будущих старейшин, но и всех верующих просить согласия церкви на развод, если на то есть основания, чтобы зря не пятнать честное имя христианина перед всем миром.

Старейшина должен быть "трезв, целомудрен и благочинен". Поскольку все эти определения близки по смыслу, лучше говорить о них вместе. "*Трезв*" можно было бы истолковать как "воздержанный по отношению к вину", но поскольку об этом Павел говорит далее, здесь это слово следует понимать как "трезвомыслящий", "стоящий обеими ногами на земле", "не склонный к пустым фантазиям".

Слово, которое по традиции переводится как "*трезв*", явно предполагает рассудительность, благоразумие, умение держать себя в руках. В Евангелии от Марка это же греческое слово употребляется, когда речь идет об одержимом, из которого Иисус изгнал легион бесов: "Приходят к Иисусу и видят, что бесновавшийся, в котором был легион, сидит, и одет, и в здравом уме" (Мк. 5:15). То же слово передано здесь как "*в здравом уме*".

Слово "*благочинен*" означает, что речь идет о человеке, известном *достойным поведением*, то есть способном держать себя в руках в любых жизненных обстоятельствах. Все эти слова вместе взятые указывают на то, что старейшина должен быть человеком разумным, способным смотреть на жизнь спокойно и судить обо всем справедливо. Он должен уметь быть выше своих чувств и предрассудков. Иначе говоря, это должен быть человек, способный управлять собой и своими чувствами. В наши дни он должен уметь не поддаваться панике и не впадать в уныние. Он должен так распорядиться своими личными делами,

чтобы у него оставалось время на исполнение всех своих обязанностей. Везде - в делах, в семейной, общественной и церковной жизни - он должен следовать принципу: в первую очередь самое важное, в последнюю - самое малозначительное, а пустое или бесполезное - никогда. Он должен овладеть искусством достойно распоряжаться временем, отпущенным ему Господом.

Старейшина должен быть "страннолюбив". Переоценить это качество трудно. Гостеприимство в прямом смысле этого слова занимало огромное место и было крайне необходимо в библейские времена. Но времена меняются, и в наши дни, когда мотели и рестораны доступны всем, в простом гостеприимстве уже нет такой острой необходимости. И все же наша культура оставляет место для гостеприимства, которое помогает насаждать евангельские нравы и укреплять братство людей во Христе.

Но гостеприимство - это не просто дверь дома, открытая для всех. Гостеприимный, или, говоря словами традиционного перевода, страннолюбивый человек - это тот, чье сердце открыто всем одиноким, отверженным, странникам среди людей. Если человек предоставляет ближнему кров и не жалеет для него средств, или готов оплатить его пребывание в гостинице, но любви нет у него в сердце - такой человек не выдерживает испытания на библейское "страннолюбие" (1Кор. 13:3).

Страннолюбие - это истинное доказательство веры, той веры, без которой никакие людские дела не угодны Богу. Это вера, которая проявляется в делах, вера "доброго самарянина" из притчи Иисуса. Этот человек был истинно страннолюбив, то есть искренне тревожился о каждом, попавшем в беду, и был всегда готов предложить помощь. Вы, старейшины церкви, и все те, кто желает этого высокого служения, "идите и поступайте так же".

6

Библейские требования к старейшинам (II)

Павел называл Тимофея, пресвитера, Божьим человеком. Это значит, что, родившись однажды, как всякий человек, позже он был рожден свыше и получил духовный дар, который сделал его Божьим человеком (1 Тим. 6:11; 2 Тим. 3:17). Старейшиной человека делает Бог, а не люди. Это Бог наделяет его особыми талантами и изменяет Своей благодатью его жизнь так, чтобы он был достоин управлять церковью и наставлять в Слове. Но без помощи собратьев по вере даже самый одаренный человек не придет к церковному служению. Церковь должна научиться распознавать в Божьих людях их особый дар. Именно из-за того, что мы плохо знаем, какими качествами должен обладать старейшина, и не умеем распознавать их в людях, случаются ошибки, которые так дорого нам обходятся.

В предыдущей главе я писал о некоторых *общих достоинствах*, которыми, согласно первому посланию к Тимофею, должен обладать старейшина. При этом я подчеркивал, что речь идет о достоинствах, без которых немислим любой зрелый христианин (исключение составляют особые таланты к управлению и учительству). Это, по сути дела, неотъемлемые свойства истинного христианина. Остальные требования, о которых говорит апостол Павел, можно условно разделить на: перечень недостатков, которых *должен быть лишен* старейшина, *особые таланты* и *остальные общие достоинства*.

Каких недостатков должен быть лишен старейшина?

Речь о том, каким старейшина быть не должен, идет в 1Тим. 3:3 и Тит. 1:7. Павел говорит Тимофею, что старейшина *не должен быть пьяницей*. Это не значит, что следует совершенно отказаться от вина - недопустимо только болезненное пристрастие к нему. Иными словами, Божий человек должен уметь подчинять себе свои желания, особенно тягу к крепким напиткам.

В наше время старейшины могли бы выполнять это требование, полностью отказываясь от спиртных напитков. Я готов признать, что полное воздержание от спиртного не следует рассматривать как неперемное условие ни при вступлении человека в церковную общину, ни при посвящении в сан. Но человек, облеченный властью в церкви, не должен своим поведением давать ни малейшего повода для упреков в том, что он подвержен такому распространенному в наши дни пороку. Все его телесные желания должны быть подчинены разуму и воле, а разум и воля - Господу. Что касается меня, то я не знаю, способен ли я сдерживать себя, употребляя алкоголь, а потому предпочитаю вообще отказываться от спиртного, чтобы избежать ненужных трудностей.

Думаю, что не будет нарушением библейского учения предположить, что для старейшин недопустимо и употребление наркотиков. Любой наркотик при самом редком его применении *есть* нарушение заповеди Спасителя, Который сказал нам: "Бодрствуйте". Наше тело - это храм Святого Духа (1Кор. 3:16). Сам апостол Павел говорил: "Усмирю и поработаю тело мое, дабы, проповедуя другим, самому не остаться недостойным" (1Кор. 9:27).

Старейшина не должен быть упрям и заносчив

Далее в послании к Тимофею Павел говорит, что старейшина должен быть *"не бийца"*, то есть не склонен к насилию. В послании к Титу он говорит, что старейшина *должен быть не дерзок*, а в 1Тим. добавляет: *"тих, миролюбив"*.

Можно предположить, что Павел имел в виду склонность скорее к моральному, чем к физическому насилию. А это значит,

что старейшина не должен быть своеволен, упрям, заносчив, властен. Жаль, но многим людям такого склада удалось занять пресвитерские должности (хотя сами они считают себя "непреклонными и бескомпромиссными").

Как распознать таких людей? Ищите тех, кто, приняв решение по какому-то сложному вопросу, дает понять, что любой сомневающийся в его выводах подвергает сомнению Самого Всевышнего! Складывается впечатление, что людям этого сорта удалось наладить с небесами какую-то особую связь, которая всем нам недоступна. Более того, когда они убеждены в чем-то, то становятся не просто непреклонными, но невыносимо высокомерными. Спорить с ними и даже просто пытаться работать с ними вместе - дело безнадежное. Они напоминают того "любящего первенствовать Диотрефа", о котором писал Иоанн (3Ин. 9).

Павел считает, что старейшинами должны быть совсем иные люди: мягкие, терпимые, справедливые, готовые и способные понять чужую точку зрения - даже ту, с которой они не согласны. Они проявляют твердость, когда уверены, что их мнение основано на Писании. Но их можно, ссылаясь на Писание, убедить, что они не правы, а если вы их в этом убедите, они не считают ниже своего достоинства признать свою неправоту.

Старейшина не должен стремиться к богатству

Последнее наставление о недостатках, каких не должно быть у старейшины, заключается в следующем: он должен быть "*не корыстолюбив*" (1 Тим. 3:3) или "*не корыстолюбец*" (Тит. 1:7). Если человек слишком дорожит деньгами или другим земным достоянием, это может помешать ему откликнуться на призыв Христа.

Старейшина может быть удачливым предпринимателем и даже вполне состоятельным человеком. Но он не должен любить деньги или быть рабом своего богатства. Он не должен служить маммоне (Мф. 6:24). Он должен быть далек от всепоглощающей жажды богатства. Если же он богат, ему не следует "уповать на богатство неверное" (1Тим. 6:9; 17). Трудно себе представить,

чтобы в наши дни кто-нибудь стремился к должности старейшины в надежде стать богаче. Напротив, каждому, кто готовится занять эту высокую должность, следовало бы знать, что этот труд может сделать его только беднее.

В ранних переводах Нового Завета в перечень качеств в 1Тим. 3:3 включались еще два: "не сварлив" и "не сребролюбив". Последнее почти полностью совпадает со всем, что было только что сказано, первое же перекликается с определением в Тит. 1:7 - "*не гневлив*". Подчеркнем еще раз: старейшина должен уметь сдерживать не только свои плотские желания, но и чувства. Некоторые в гневе бывают несдержанны на язык, а другие дают волю рукам. Первые, пожалуй, даже опаснее; но ни тем, ни другим не место в доме Христа; ни те, ни другие не годятся ни в учителя, ни в управители.

Нам вовсе не нужны люди вялые и равнодушные. Управление церковью Христовой мы можем доверить только сильным мужчинам, но лишь тем, которые под воздействием Святого Духа научились укрощать свои страсти и приняли на себя иго Христа. Несдержанным, необузданным людям нечего делать в Церкви Господа нашего.

Особые качества

До сих пор мы говорили об общих качествах. Старейшина - и об этом свидетельствует само название этой должности - должен быть зрелым христианином. В этих словах - обобщение всего сказанного выше. Но есть два особые требования, которые можно поставить выше всех остальных. Если старейшина не отвечает этим требованиям, его можно сравнить со слепым художником или певцом, лишенным слуха. Мало того, что старейшина должен быть не лишен этих качеств; необходимо, чтобы они были у него хорошо развиты.

Речь идет о способностях к управлению и учительству. Хотел бы повторить еще раз, что отделить друг от друга эти достоинства Божьего человека невозможно. Он управляет, наставляя, и учит, управляя. Эти достоинства - как сиамские близнецы: если их попытаться разделить, они погибают. Это так

же, как ум и сила: ум, не подкрепленный силой, бесполезен, а сила без ума - просто опасна. Тем не менее, рассмотреть их по отдельности в этом сочинении не только можно, но и полезно. Кроме того, нельзя забывать, что совершенного равновесия этих качеств в одной личности не бывает; исключение составляет только совершенная Личность Христа.

Способность учить

Старейшина, говорит Павел, *должен быть "учителен"* (1Тим. 3:2). Греческое слово, переведенное таким образом, может означать и "способный учиться". Но если мы обратимся к другому посланию - к Титу - то убедимся, что Павел имел в виду, скорее, "способный учить". В Тит. 1:9 говорится, что старейшина - это человек, "держась истинного слова, согласного с учением, чтобы он был силен и наставлять в здравом учении, и противящихся обличать". Это предложение подразумевает, конечно, что старейшина должен быть способен воспринимать учение, потому что он не может научить других тому, чему не научился сам. И все же в большей степени подчеркивается способность "наставлять в здравом учении".

При этом наставлять следует, сообразуясь с тем, *что именно нужно тому или иному человеку*. Я не думаю, что Павел имел в виду наставление только "противящихся". Мы могли бы, не искажая смысла Писания, перефразировать его слова так: "Чтобы он был силен наставлять и убеждать *да же* противящихся". Если человек может научить даже тех, кого научить почти невозможно, он сможет наставить и всех остальных.

Спешу добавить, что старейшина вовсе не обязан быть красноречивым оратором, и не от каждого требуется наставлять в Слове целые толпы слушателей; хотя, разумеется, эти способности весьма желательны. Но он должен уметь, по меньшей мере, *разъяснять человеку Писание с глазу на глаз, учитывая, что нужно именно этому слушателю*.

Способность управлять

Старейшина должен обладать даром руководить. Это требование имеет некоторое отношение к тому указанию на семейное положение соискателя высокой должности, о котором мы уже говорили. В прошлый раз мы упоминали, что старейшина должен быть "одной жены муж". А теперь обратимся к другим строкам из послания к Тимофею и подчеркнем, что человек, которому мы можем доверить должность старейшины, должен быть "хорошо управляющий домом своим, детей содержащий в послушании со всякою честностью" (1Тим. 3:4). Как мы уже говорили, это вовсе не означает, что холостякам закрыт путь к служению старейшины. Если у человека нет семьи, о его способности управлять можно судить по тому, как он ведет дела и умеет ли руководить людьми, а о его способности наставлять, »j{ь<shë<i□ Н;ы€9хыЃ занятиям с детьми в воскресных школах.

И все же красноречивее всего о способности человека управлять говорит то, как он строит отношения со своими домашними. Именно об это думал Павел, когда писал Титу, что старейшиной может быть тот, кто "детей имеет верных, не укоряемых в распутстве или непокорности" (Тит. 1:6). Посмотрите, как ведет себя дома с детьми человек, которого вы хотели бы видеть старейшиной. Умеет ли он быть в равной мерн<{ь□аведливым, твердым и любящим? Научены ли дети считаться с уважаемыми людьми и с властями? Объясняют ли им дома, что они принадлежат к великой семье детей Христовых, живущих в духе Его Слова?

Присмотритесь и к жене этого человека. Подчиняется ли она мужу, как учит Писание? Любит ли он ее, "как и Христос возлюбил Церковь" (Еф. 5:21-28)? А может быть, речи ее так далеки от "кроткого наставления" (Пр. 31:26), что "воспаляют круг жизни, сами воспаляясь от геенны" (Иак. 3:6)? Божьим людям приходится подвергаться нелегким испытаниям!

Но, как бы то ни было, мы должны быть очень осторожны, чтобы ничего не добавить от себя к Божьим требованиям (как, впрочем, и ничего не убавить). Как это ни печально, дети самых

набожных и достойных людей иногда вырастают в неверии и в противлении Богу. Стоит ли лишать человека права на служение за то, что его дети не родились свыше? Думаю, нет. Только у Бога есть ключи к сердцам всех рожденных во грехе, у человека этих ключей нет. Мы далеко не всегда можем сказать, почему этот человек спасен, а тот - нет. В том, что ребенок не обратился ко Христу, может быть вина не только родителей, но и пастора, и всей церкви.

Павел требует лишь одного: чтобы дети, пока они живут в родительском доме, повиновались отцу, и чтобы их жизнь в церковной общине не была оскорблением Христу.

А как быть в том случае, если жена - вообще не христианка? И за это далеко не всегда следует винить мужа. В какой мере неверующая жена мешает мужу воспитывать детей в христианском духе? И насколько ее неверие подрывает влияние мужа в общине и в собрании старейшин? Вот о чем следует думать в первую очередь, тщательно взвешивая все обстоятельства. Следовать этим правилам в обыденной жизни непросто, но это вовсе не повод для того, чтобы пренебрегать ими или относиться к ним без должной серьезности. Слишком дорогой ценой было куплено стадо Христово, чтобы позволять пасти его людям, лишенным достоинств, о которых сказано в Писании!

Церковь должна пребывать в непрестанном молении о том, чтобы ее Господь и Владыка посылал ей одаренных людей, способных управлять Божьим народом. А те, кто стремятся к этому служению, пусть вступают на эту узкую тропу с трепетом и благоговением. Сами по себе они не могут стать достойными этой высокой участи; достойными их может сделать только Господь, возлюбивший Свою Невесту - Церковь.

7

Библейские требования к старейшинам (III)

"Дух Святой поставил вас блюстителями, пасти церковь Господа Бога, которую Он приобрел Себе кровию Своею" (Деян. 20:28)

Святой Дух делает людей старейшинами. Внутренний призыв Духа необходимо сверять с внешним призывом Церкви. А потому старейшин должны выбирать те, кем они будут управлять (Деян. 6:3). Однако они не могут приступить к служению иначе, как после рукоположения, совершенного теми, кто уже облечен духовным званием (Деян. 6:3; 13:23; 1Тим. 5:22; 2Тим. 2:2).

Дух Святой не оставил нас в неведении о том, как отличить человека, предназначенного для пресвитерского служения. Требования к старейшинам изложены в 1Тим. 3:2-7 и Тит. 1:6-9. Прежде всего стоит напомнить о том, что "епископ *должен* быть непорочен". Необходимо, чтобы человек, избранный церковью, соответствовал *всем* этим требованиям (хотя, разумеется, не обязательно, чтобы он обладал всеми перечисленными достоинствами в высшей степени их проявления). В противном случае человек не может быть посвящен в сан. Это в первую очередь относится к тем способностям, без которых старейшина не может выполнять свое основное предназначение - управление и наставление.

Нам остается рассмотреть еще два требования (1Тим. 3:6-7). Они отличаются по форме, но по существу тесно взаимосвязаны. Они завершают перечень требований, но вовсе не потому, что это - незначительные дополнения, пришедшие в голову, когда все основное уже было сказано. Оба эти требования сопровождаются самыми серьезными предупреждениями, потому что имеют отношение к делам дьявольским. Давайте же рассмотрим эти требования в том порядке, в каком изложил их Павел, а затем обсудим, какими плачевными последствиями может обернуться недостаточное внимание к ним.

Старейшина не должен быть новичком в вере

Старейшина *"не должен быть из новообращенных"*. Смысл ясен. Старейшиной не может быть человек, недавно принявший христианство, младенец в вере. Разве уместно было бы в этом случае называть его *"старейшиной"*? Он должен быть достаточно зрелым в вопросах веры, а его поведение - заслуживающим одобрение церкви. Вот почему Павел предупреждал Тимофея: "Рук ни на кого не возлагай поспешно" (1Тим. 5:22). Иными словами, людей, вдохновленных Духом, которых Господь со времени вознесения посылает Своей Церкви "для совершения святых", нельзя выбирать для пресвитерского служения, пока Дух Святой не приготовит их к этому.

Это не значит, что, став старейшиной, человек уже не возрастает в благодати, но его превращение в зрелого христианина под воздействием Святого Духа должно быть завершено, чтобы он "не был более младенцем, колеблющимся и увлекающимся всяким ветром учения" - ведь он призван помогать церкви "истинною любовью все возвращать" в Христа (Еф. 4:14,15).

В распоряжении общины есть немало способов испытать человека, чтобы определить, можно ли считать его зрелым христианином. Может быть, он уже попробовал себя в диаконском служении; есть и другие посты, на которых могут отличиться люди, не посвященные в сан. Но прежде всего община должна пытаться уяснить волю Господа, руководствуясь во всем Словом Божиим. Под водительством Святого Духа церковь придет к верному решению о времени посвящения в сан одаренного человека.

Как бы то ни было, опыт убеждает нас, что выбирать наугад недопустимо. Житейская мудрость "нужда научит" здесь неуместна. Пытаться обнаружить в человеке то, чем не одарил его Господь - это чистое безрассудство. При выборе старейшин следует вспомнить скорее другую поговорку: "семь раз отмерь, один отрежь".

Старейшина должен быть достоин уважения

"Надлежит ему также иметь *доброе свидетельство от внешних*". На первый взгляд это требование кажется странным. Что может внешний мир знать о зрелости христианской веры и о духовной одаренности? Разве не сказал Иисус: "Блаженны вы, когда будут поносить вас ... за меня" (Мф. 5:11)?

Но ведь внешний мир не лишен здравого смысла. Мирянин вполне в состоянии отличить честного человека от проходимца. В миру, среди повседневных дел, люди очень быстро выясняют, кому можно доверять. Если "свихнувшийся на религии" человек не заслуживает доверия, мирян это может позабавить, но если верующий - человек слова, они не могут не признать этого.

Вот что пишет Петр о людях, которые всегда готовы ответить за свою веру в Христа: "Имейте добрую совесть, дабы тем, за что злословили вас, как злодеев, были постыжены порицающие ваше доброе житие во Христе" (1Пет. 3:16). Вспомним и слова Павла о себе и своих товарищах: "Отвергнув скрытные постыдные дела, не прибегая к хитрости ... а открывая истину, представляем себя совести всякого человека перед Богом" (2Кор. 4:2).

О том, как важна осмотрительность

Теперь мы подошли к тем причинам, которые побудили Павла постоянно напоминать об осторожности при выборе старейшин. Опасность заключается в том, чтобы они "не возгордились и не подпали осуждению с диаволом", и "не пали в нареkanie и сеть диавольскую" (1Тим. 3:6,7).

Если община неразумно распоряжается своим правом выбирать старейшин, она открывает дверь в Церковь дьяволу, позволяет ему вмешиваться в церковные дела и вносить в них сумятицу. Когда такое происходит, Церковь проигрывает, а враг выигрывает. Для сатаны особенно важно отыскать лазейку в душу тех, кто руководит Церковью Христовой. Чем выше вознесен человек в Церкви, тем глубже его падение. Вспомним Давида, впавшего в грех прелюбодеяния и убийства, и Петра, отрекшегося от Господа.

Но церковь своими поспешными действиями может сама толкнуть человека в сети сатаны. Человек, который незрел в вере и не понимает, какие злые силы подстерегают христианина на каждом шагу и как велика опасность гибели, может поддаться соблазну и впасть в гордыню. А гордыня - мать греха. Бог не терпит ее, а дьявол любит. "Гибель предшествует гордость, а падению - надменность" (Пр. 16:18).

А потом, когда неискушенный новичок впадет в грех (а что может быть легче, если человека облачают властью, к которой он не готов), не мы ли, избравшие его на высокую должность, первые поспешим обличить его, сказать ему, что он чужой в Церкви и что Бог никогда не простит такого грешника? Стоит человеку утратить бдительность, как дьявол проникает в его сознание и воздействует на его мысли. Враг приводит его к надменности, подсказывает, как оправдать свою гордыню в собственных глазах, и грешник падает все ниже и ниже. Когда же приходит неизбежное крушение, отец лжи прибегает к новой уловке: теперь вместо самооправдания он подталкивает человека к самобичеванию. И так велика бывает его власть над падшим "младенцем в вере", что несчастный не надеется даже на обетованное прощение (1Ин. 1:9). Последствия могут оказаться страшными: бывает, что жертве так до конца жизни и не удается оправиться от пережитого. Враг наш хитер и коварен!

Осуждение внешнего мира

Неразумный выбор старейшины может причинить церкви и иное зло - вне ее самой. Облечение церковной властью недостойного, особенно если недостатки его заключаются в нарушении общепринятых моральных норм, - это еще одна открытая дверь, которой враг рода человеческого пользуется без промедления. Человек, которого церковь самонадеянно избрала без оглядки на библейские требования, может "впасть в нареkanie и сеть дьявольскую" - внешний мир не преминет осудить его.

Мир, лежащий за церковными стенами, давно пребывает во власти дьявола: он - "князь мира сего". Сатана - это "дух,

действующий ныне в сынах противления" (Еф. 2:2). Как легко ему многократно умножить сомнения, слабости и недостатки христиан - ведь лучшие из нас далеки от совершенства! Опасность эта грозит любому верующему.

Но когда община воздвигает человека на высочайшее служение, доступное в Церкви Христовой нам, грешным, она тем самым, по сути дела, говорит миру: "Смотрите, вот человек, выше которого - только Сам Христос, мы избрали его, чтобы он проповедовал нам о Христе и правил нами от Его имени". А значит, его благочестие и моральные качества должны быть безупречны. Если своим неразумным выбором мы будем порочить имя Христа, то кто же пойдет в наши церкви, чтобы слушать возвешение Слова Божия?

О том, как опасны сети дьявола

Но что же имел в виду Павел, говоря о том, что сам недостойный пресвитер попадет в "сеть дьявольскую"? Человек, жизнь которого заслуживает осуждения внешнего мира, не понимает, что такое благочестие и как важно оно, чтобы день за днем верно идти по земным путям. А братья по вере, доверяя ему должность старейшины, только укрепляют его в безрассудстве. Так человек попадает в ловушку; он не чувствует уколов совести и не умеет всматриваться в собственную душу.

Если предположить, что он, тем не менее, истинно верующий, то назвать его лицемером, может быть, слишком жестоко. И все же такой человек возвращает ростки лицемерия в своей душе. Но что еще страшнее - он не замечает, что жизнь его никак не соответствует Слову Божьему. И что же может раскрыть ему глаза? Жизнь, проводимая в неустанных молитвах? Нет, потому что он далек от такой жизни. Укоры братьев по вере? Нет, потому что им он может ответить: "Когда вы выбирали меня старейшиной, я был достаточно хорош для вас. Так кто же вы такие, чтобы вмешиваться в мою личную жизнь?" Вот когда ангелам остается только рыдать о заблудшей душе, а дьявол торжествует.

Теперь нам понятно, почему Павел завершил перечень требований именно этими двумя. Они применимы к любому из предыдущих и многое объясняют. Первое из этих двух правил - да не будет он новичком в вере! - тесно связано с тем, как человек сам оценивает свои способности и дарования. Второе - да будет он безупречен! - предполагает сознание того, как важно вести себя достойно и благочестиво в глазах внешнего мира.

Истинные дети Христовы должны остерегаться зла во всех его проявлениях. Дьявол хорошо знает, как играть на наших слабостях и как пользоваться нашими грехами, чтобы добиться своего. И он никогда не бездействует. Сатана знает, что искать в душах христиан, чтобы ввергнуть их в отчаяние и самоосуждение и чтобы помешать свершению Божьих заветов - бесчисленные демоны и те из людей, кто ищет в падении верующих оправдание своему кощунственному неверию в Создателя.

Христиане сами открывают дьяволу двери. Горько, что врагу удастся уловить в свои силки простых верующих. Но вдвойне горько, когда лучшие церковные общины сами толкают в дьявольские сети тех, кого выбирают на высочайшие церковные посты: "Как пали сильные, погибло оружие бранное"! (2 Цар. 1:27)

8

Люди выбирают служение, Церковь выбирает людей

Теперь в наших рассуждениях о старейшинах Церкви Христовой мы переходим к новой теме. Я попытался сформулировать основные принципы библейского учения о старейшинах; эти принципы были изложены в начале этой книги. Я убедился, что эти принципы полностью отвечают Писанию, и построил на них все свое сочинение.

Теперь я хотел бы поделиться с церковными общинами, сессиями и консисториями, с нынешними и будущими старейшинами своими мыслями о том, как можно применить эти высокие принципы ради созидания церквей. Принципы эти не предназначены для сторонних наблюдателей, они - для жизни. Господь дал нам эти великие принципы управления Своей Церковью, и им необходимо следовать в повседневной жизни христианских общин.

В этой и следующих главах мы обсудим следующие темы:

1) люди выбирают служение, Церковь выбирает людей; 2) тщательный отбор; 3) от избрания до рукоположения; 4) о неустанном труде старейшин; 5) разделение обязанностей.

Поиски достойного человека

Найти достойных руководителей всегда было делом серьезным и непростым. Сам апостол Павел не спешил назначать старейшин в церквях, которые он создавал во время своего первого странствия с проповедью к язычникам. Он возвращался к ним позже, чтобы укрепить веру в братьях и совершить рукоположение над старейшинами в каждой церкви (Деян. 14:21-23). Итак, даже во времена апостолов для поиска достойных руководителей требовались время и осмотрительность.

Как часто в наши дни новые общины создаются еще до того, как среди их членов удастся найти людей, способных руководить

этими общинами во имя Христа. Это всегда кончается печально: либо поспешно выбирают людей, непригодных к такому служению, либо назначают руководителями членов других общин, которые не живут бок о бок и не участвуют в совместных богослужениях со своей паствой. И то, и другое - всего лишь вынужденные меры, но от таких мер страдает Церковь Христова.

Давайте вспомним простую истину, которая должна вселять в церковь уверенность: "И Он (Господь, восшедший на небеса) поставил... иных пастырями и учителями" (Еф. 4:11). Спаситель и сегодня - податель всех благ, Он и сегодня посылает Своей Церкви пастырей и учителей. Мы можем уповать на Него.

Но эти одаренные люди не падают с небес к дверям церкви, готовые приступить к служению. Веруя и надеясь, Церковь должна действовать, и ее усилия, при благодатном покровительстве Святого Духа, не пройдут бесследно: обещанное исполнится, и каждая община получит Божьих людей для служения Богу. Что же нужно делать? Во-первых, нужно сделать все, чтобы люди стремились к служению, а во-вторых, Церкви следует научиться отыскивать тех, на ком Господь остановил Свой выбор.

О тех, кто стремится к служению

Павел пишет: "Верно слово: если кто епископства желает, доброго дела желает" (1Тим. 3:1). "Верно слово" - так начинает Павел фразу, то есть "правильно говорят"; значит, в первых христианских общинах эта истина воспринималась как аксиома - утверждение, не требующее доказательств. В чем же заключается эта истина? В том, что стремление к церковному служению похвально и благотворно для Церкви Христовой.

Слова эти кажутся нам вполне естественными, когда речь идет о пасторском служении, то есть о проповеди Благой вести. Молодые люди, которые всем сердцем желают служить своему Спасителю и которые явно не лишены соответствующих дарований, всегда находят поддержку своим устремлениям: им предлагают подумать о принятии пасторского сана и помогают подготовиться к нему. Но, как ни странно, все обстоит совсем

иначе, когда речь идет о другой стороне того же пресвитерского служения - о служении старейшин-управителей. Обычно, хотя об этом и не принято говорить, к тем, кто *желает* стать старейшиной, относятся с подозрением. И если такой человек действительно стремится к церковному служению, ему можно только посоветовать "не сдаваться".

Но так быть не должно! В Писании говорится, что стремление к пресвитерской должности - это стремление служить Господу достойными делами. Разумеется, речь не идет о тех случаях, когда желание стать старейшиной продиктовано какими-нибудь суетными соображениями. Но когда человек чистосердечно желает послужить Господу на этой высокой должности, чем раньше он начнет думать об этом, тем лучше.

Было бы хорошо, если бы каждый мужчина-христианин думал об этом примерно так: *"Я был выкуплен из рабства дорогой ценой - кровью Христа, поэтому я не принадлежу себе. Мне дана возможность прожить для Него только одну жизнь, и я должен распорядиться ею так, чтобы принести Ему наибольшую пользу. А где же можно лучше всего послужить Его делу, приближению Царства Небесного, если не в должности пастыря Христова стада? Если Ему будет угодно наделить меня Своими дарами, я буду молиться и готовиться к этому служению. А когда церковь призовет меня от Его имени, я последую за Ним."*

Разумеется, человек должен обдумать, хватит ли у него сил для такого служения. Может быть, по зрелому размышлению ему придется признать, что он не обладает достаточными способностями для этого высокого призвания. Но если он стремится к этому труду всей душой, а сердце его пылает благодарностью к Спасителю и желанием служить Ему, горе тому пастору или старшему наставнику в вере, который решится остудить этот пыл! Напротив, пасторам следовало бы поддерживать молодых людей в подобных раздумьях.

Сами же молодые христиане должны поверять свои мысли старейшинам своей общины, чтобы те могли поддержать и наставить их в подготовке к служению. Молодым необходимо основательное изучение Библии и совет старших о том, как жить,

чтобы быть угодными Богу. Им необходимо поручать работу в общине, которая позволяла бы им развивать свои дарования. Когда же они докажут свои способности в малом, следует возлагать на них более серьезную ответственность. Иными словами, подготовка к церковному служению должна начинаться задолго до того, как община решит избрать человека старейшиной. Именно так Святой Дух и делает людей пресвитерами.

О том, как отыскать нужного человека

Итак, люди должны стремиться к служению. Но людей, достойных служения, необходимо искать. Церкви, которым нужны старейшины, делают это с готовностью. Кажется, что может быть проще, чем оглядеться вокруг и найти подходящего человека?

Но, подбирая подходящих людей, церкви не всегда проявляют благоразумие. Часто выбор останавливают на лучших из тех, что есть. Нередко ищут состоятельных и влиятельных людей в надежде на то, что они употребят свое состояние и влияние на благо церкви. А бывает и так, что община считает себя неспособной сделать такой важный выбор, а потому соглашается на любое предложение своей сессии или собрания выборщиков. Все эти способы порочны.

Когда Иерусалимской церкви потребовалось выбрать семь человек для служения, апостолы сказали общине: "Выберите из среды себя семь человек изведанных, исполненных Святого Духа и мудрости; их поставим на эту службу" (Деян. 6:3). Понятно, что члены общины прекрасно знали, кто из них пользуется доброй славой среди людей, кто исполнен Святого Духа, кто истинно мудр. И апостолы одобрили выбор церкви (старейшин было выбрано именно семь, потому что ровно столько было необходимо для исполнения повседневной работы в Иерусалимской церкви. Община должна решать, сколько старейшин должно входить в сессию, исходя из своих нужд и из того, сколько достойных людей удалось найти).

Пасторы должны заботиться о том, чтобы люди не стеснялись говорить о своем стремлении служить. Но они должны заботиться также и о том, чтобы община была осмотрительна, отыскивая достойных. Таким образом, церковь должна искать и находить тех (подчеркнем: *в с е х* тех и *т о л ь к о* тех), кого Господь посредством Духа Святого наделил необходимыми дарованиями, чтобы они служили этой общине. Только так можно определить, сколько же старейшин должно быть в той или иной церкви.

Чуткая к Слову община, которую ее пастор просветил во всех подробностях Писания, касающихся старейшин, должна наблюдать за тем, как растут ее юноши, молиться о ниспослании мудрости и молить Главу Церкви послать ей пастырей и учителей. И тогда, стоит только таким людям появиться и приготовиться к служению, община должна выбирать их и облекать церковной властью.

Искать и просить благословения Господня

Я убежден, что если церкви хотят следовать Господним заповедям, они должны поддерживать людей, стремящихся к служению, и неустанно искать достойных, и тогда удастся преодолеть многие трудности, которые губят наши общины и приводят к расшатыванию устоев. Пример Израиля Ветхого Завета должен научить нас, что если церковь печется о выборе управителей и учителей, угодных Богу, ее осеняет благодать и ожидает пробуждение и расцвет.

Я предлагаю несколько вопросов, которые заслуживают обсуждения; над ними следует глубоко задуматься всякому, кто изучает вопрос о старейшинах Церкви Христовой:

1. Какой подход, на ваш взгляд, больше соответствует Писанию, учитывая все, о чем мы говорили до сих пор: назначение на должность старейшины на определенный срок (как правило, на три года) или на всю жизнь? Какой вывод с этой точки зрения можно сделать из утверждения, что пастор и старейшина - это, по сути дела, одна и та же должность?

2. Если мы открыто поддерживаем людей в их стремлении стать старейшинами, как сделать, чтобы они не чувствовали себя задетыми, если церковь отвергнет их?

3. Многие утверждают, что назначение на должность старейшины на определенных срок предпочтительнее, потому что, во-первых, избавляет общину от необходимости долгие годы мириться с последствиями неудачного выбора, а во-вторых, предупреждает создание в общине постоянной правящей верхушки. Действительно ли назначение на определенных срок позволяет решить эти проблемы? И действительно ли пожизненное избрание неизбежно подвергает общину таким опасностям?

4. Если высшим служением Христу считается труд пастора-проповедника, то следует ли заключать, что юноши, стремящиеся стать "всего-навсего" старейшинами-управителями, не могут надеяться заслужить такое же уважение и принести Господу такую же пользу? Можно ли в первом послании к Тимофею найти какие-либо доводы в подтверждение такой точки зрения, или подобное отношение никак не связано с Писанием?

9

Тщательный отбор

Епископами или старейшинами делает людей Святой Дух. Мы никогда не должны забывать об этом. Тем не менее старейшины не появляются в церкви сами собой, зрелые и совершенные. Человек, который может стать старейшиной, должен быть наделен способностями учить и управлять, но эти способности нужно развивать. Будущему старейшине необходимо закалять свой дух, научиться противостоять греху и жить в соответствии с требованиями Писания. Одним словом, прежде, чем он будет посвящен в сан, человек должен долго и упорно трудиться над собой.

В прошлой главе мы говорили о том, что люди должны стремиться к пресвитерскому служению; в этом стремлении их нужно поддерживать и помогать им подготовиться к труду старейшины. В этой главе я хотел бы дать церквям несколько советов о том, как наблюдать за одаренными людьми, как следить за их возрастанием в вере, чтобы найти именно тех, кого Христос послал Своей Церкви.

В ожидании Господних избранников

Поскольку мы говорим об особой осмотрительности, с какой должен делаться выбор, я хотел бы предостеречь церкви: недопустимо выбирать старейшин в спешке *только потому, что*, по мнению общины, ей *это необходимо*. Весьма опасно для духовного здоровья общины утверждать, что у нее есть ровно столько старейшин, сколько нужно. Но еще опаснее - "поспешно возлагать руки" на кого бы то ни было, чтобы поставить во главе церкви какое-то заранее определенное число старейшин. Если даже их осталось мало или не осталось совсем, это не значит, что новых нужно избирать немедленно.

Всевышний знает все наши нужды. Если Его Церковь верно служит Ему, то в *должный* срок Он пошлет ей *Своих* людей. Как

часто церковь поступает подобно царю Саулу, который присвоил себе звание Первосвященника, когда Самуил не появился в назначенный срок (1Цар. 13:5-14)! *Лучше отложить создание новой общины или не вводить в состав сессии новых людей до тех пор, пока не придет время, известное только Господу, и Его люди не будут готовы к служению.*

Но как узнать, когда придет Его время, и как отличить Его людей? Во всяком случае, общине не стоит впадать в самонадеянность и решать, достаточно ли ей старейшин. Набожная женщина понимает, что Бог не желает ее замужества, если ей не сделал предложения ни один достойный человек; так же и община должна понимать, что если у нее нет сейчас подходящих людей, значит, Господу пока не угодно, чтобы она выбирала новых старейшин.

Богу угоден иной путь: "Братия, выберите из среды себя... людей изведанных, исполненных Святого Духа и мудрости" (Деян. 6:3), людей, отвечающих всем требованиям, изложенным в 1Тим. 3:2-7 и Тит. 1:6-9. Нужно учить общины этому умению неустанно наблюдать и искать - оно не приходит само собой. А применять это умение - то есть наблюдать и искать - следует постоянно, а не время от времени.

Внимания заслуживает любой взрослый мужчина, принадлежащий к общине. Верующие должны спрашивать себя: "Исполнен ли этот человек Святого Духа, наделен ли он Его дарами, а потому не следует ли сделать его старейшиной?". Но необходимо думать и о другом: "Нельзя ли будет избрать этого человека старейшиной через много лет, когда вера его станет непоколебимой, а дарования разовьются?"

Перечень вопросов для тщательного отбора

Для того, чтобы сделать выбор продуманно и взвешенно, членам церковных общин следовало бы придерживаться примерного перечня вопросов. Это не значит, что на своих собратъев нужно заводить "досье" и бдительно пополнять их записями. Но когда община присматривается к своим ближним и размышляет, достойны ли они избрания старейшинами, она

могла бы сверяться с таким примерным перечнем, чтобы ничего не упустить:

Семейная жизнь. 1. Воспитывает ли этот человек своих детей с любовью, но строго, или же они распущены и избалованы? 2. Каковы его отношения с женой? Подчиняется ли она ему, и любит ли он ее так, как сказано в Еф. 5:25-28? Может ли их брак послужить примером для молодых членов общины? 3. Гостеприимен ли он? Открыты ли двери его дома для братьев во Христе, которым нужна помощь и поддержка? И чувствуют ли чужие люди там себя как дома?

Церковная жизнь. 1. Посещает ли он и его домашние все церковные службы, или они приходят в церковь когда заблагорассудится? 2. Свойственны ли ему дружелюбие и приветливость и к ближним, и к дальним? Заботится ли он о больных и нуждающихся, о детях и стариках? 3. Готов ли он трудиться в церкви Христовой, не жалея ни времени, ни денег, ни таланта? Готов ли он выполнять в церкви любую работу, не рассчитывая на признание? 4. Тверды ли его вера и жизненные принципы и не склонен ли он к самоуверенности и упрямству в спорах? Умеет ли он отстаивать свою точку зрения, не задевая собеседника, и прислушиваться к его доводам? 5. И самое главное: усерден ли он в изучении Слова и в молитве? Жаждет ли он духовного познания и приближения к своему Спасителю? Готов ли он прийти на помощь попавшим в беду, выслушивать их жалобы, утешать их в печали, молиться с ними и за них? Умеет ли он хранить чужие тайны? Способен ли говорить людям о Христе и защищать истину от нападок? Всегда ли с твердостью пресекает любые сплетни, не спешит ли осудить других, не скуп ли на похвалу?

Мирская жизнь. 1. Всегда ли он безукоризненно честен в денежных расчетах, всегда ли вовремя отдает долги? 2. Уважают ли его те, с кем ему приходится изо дня в день вместе работать? 3. Разумно ли он распоряжается своим состоянием, не впадая в чрезмерный аскетизм, но и не выставляя свой достаток напоказ? Не питает ли он непомерного пристрастия к своему земному достоянию? 4. Умеет ли он воспринимать разочарования и

превратности мирской жизни, как подобает христианину? (1Кор. 7:29-31; Иов. 1:21, 2:10)?

Поиск избранников Божьих

Этот перечень вопросов включает в себе все требования, изложенные в 1Тим. и Тит. Вынести верное суждение в каждом отдельном случае нелегко, но церковь должна трудиться над этим, не жалея сил. И, конечно, если община ищет терпеливо и с молитвой, ее усилия принесут определенные плоды.

Очень скоро станет ясно, что некоторые люди лишены необходимых способностей и не подходят для церковного служения. И так же скоро станет ясно, что есть несколько человек, или, может быть, всего лишь один, которые выделяются среди прочих. Община сможет увидеть в некоторых молодых людях, на которых прежде никто не обращал внимания, Божьих избранников, делающих только первые шаги к своему призванию. А тех, кто обладает необходимыми качествами уже сейчас, не заметить будет трудно.

Без сомнения, если десять рядовых членов общины в течение года будут неустанно и с молитвой присматриваться к своим собратям и размышлять, то когда через год они решат обсудить, кого же каждый из них счел достойным церковного служения, мнения их, к их собственному изумлению, скорее всего, совпадут. Бог *действительно* наставляет Свой народ на верный путь, даже если люди этого и не чувствуют. Но если верующие ищут Его наставлений, прибегая для этого к определенным средствам, их вера в то, что Он и сегодня руководит Своей Церковью, получит чудесное подтверждение - к радости Его народа и к Его вящей славе.

Искать и наблюдать, пользуясь указанными средствами, следует всем взрослым членам общины, имеющим право избирать старейшин. Но в первую очередь заботиться о выборе людей, подходящих для служения, должны действующие старейшины. И если вся община, моля Господа наставить ее на верный путь, будет следовать этим принципам, ни у кого не будет причин возмущаться и негодовать из-за того, что того

человека избрали старейшиной, а этого обошли. Всем будет ясно, по каким причинам кого-то обошли, и дверь перед дьяволом, который в таких случаях часто пользуется нашим недовольством, чтобы посеять раздор среди верующих в Иисуса Христа, останется закрытой.

Практические пути к духовным целям

Все остальное довольно просто. Очень полезно внести в устав общины положения, которые позволят предотвратить поспешное и неоправданное назначение людей на должность старейшин. Сами по себе эти положения дела не решат, так же как их отсутствие не станет роковым, если церковь не забывает о своих повседневных обязанностях. Какие же это положения? Следовало бы запретить предлагать для избрания любую кандидатуру, если о ней не было объявлено всей общине хотя бы за месяц до выборов (а еще лучше за три-шесть месяцев). Нельзя выносить на голосование кандидатуру человека, который, как следует все обдумав, не дал на это своего согласия.

Нельзя допускать, чтобы рядовым членам общины было труднее предлагать свои кандидатуры на должность старейшин, чем сессии. В конце концов, ведь это им придется подчиняться тем старейшинам, которых они выберут. В любом случае, соискателя высокой должности следует предупредить, что выдвижение его кандидатуры не равносильно избранию; ему следует молиться о том, чтобы дальнейшим распорядился Господь на благо Своей Церкви.

Еще одно предостережение: человеку должно хватать мудрости отказаться от должности, если меньшинство, голосовавшее против него, было значительным (разумеется, кроме тех случаев, когда заведомо известно, что это меньшинство руководствовалось недостойными побуждениями). Иначе его противникам придется повиноваться и оказывать уважение человеку, который, по их мнению, недостойн управлять Церковью от имени Христа, и его служение окажется под угрозой с самого начала.

Нельзя не упомянуть и о состязании за право занять должность старейшины, когда кандидатов больше, чем должностей. Такая опасность возникает там, где старейшины избираются на определенный срок, а их число остается неизменным. Вводить в общине постоянное, раз навсегда определенное количество старейшин очень опасно. Да, апостолов было двенадцать, а дьяконов семь, но так было решено Самим Господом. Гораздо лучше будет, если мы просто будем искать Божьих избранных и назначать их старейшинами, не важно, много их будет или мало. Назначать на должности недостойных или отказывать достойным в назначении потому, что старейшин уже "достаточно" - значит отказываться от Господнего попечения о Церкви.

Мы должны быть предельно осторожны, выбирая старейшин, чтобы не подвергать соблазну людей, которых Бог не предназначил для служения! (Иер. 23:21) Но если человек готов служить Церкви Христовой в качестве старейшины, по какому праву мы отказываем ему лишь на том основании, что есть другой человек, тоже готовый к служению? Если старейшинами людей делает Святой Дух, значит, церковью должны управлять люди, которых Дух Святой подготовил для этого (но если община настаивает на том, чтобы выбрать только одного из двух, тогда по кандидатуре того человека, за которого высказалось большинство, необходимо проводить еще одно голосование, чтобы выяснить, готово ли меньшинство подчиняться ему как управителю церкви).

Дух Святой делает людей старейшинами, и только тех, кого Он еще раньше превратил в настоящих людей. Он делает людей старейшинами, наделяя их даром учить и управлять, и готовит к служению, содействуя росту этих дарований и поддерживая людей в их стремлении к праведной жизни. Возраст человека не так уж важен, но мы не должны делать "*епископами*" людей, которых Дух Святой еще не сделал "*старейшинами*" - то есть зрелыми людьми, мудрыми, осененными духовной благодатью и способными четко отличать доброе от злого. Посвящать в сан новичков - значит смущать стадо Христово.

Вопросы для размышления:

1. Если человек горячо желает должности старейшины и стремится к ней, но церковь отвергает его, как помочь ему примириться с крушением его заветных надежд?
2. Можно ли по деловым или профессиональным успехам человека хотя бы отчасти судить о его пригодности для пресвитерского служения? Если да, то каким образом?
3. Допустимо ли избирать старейшин во время раздоров и волнений в общине?
4. Каким путем общине легче всего достичь согласия при обсуждении нескольких кандидатов? Следует ли открыто обсуждать достоинства и недостатки человека перед тем, как выносить его кандидатуру на голосование? Есть ли способ избежать сплетен в общине при определении, кто достоин должности старейшины, а кто - нет?

10

От избрания до рукоположения

В этой главе мы обсудим вопрос о том, что можно сделать за время между избранием и рукоположением новых старейшин. Я уже пытался объяснить, в чем сходство между человеком, стремящимся к должности, и общиной, которая ищет себе старейшин.

Человек стремится к должности, потому что хочет посвятить себя Богу; община ищет человека, которому дано от Бога управлять и учить от имени Христа и Его властью. Таким образом, и соискатель должности, и община нуждаются в наставлениях Святого Духа. И они могут не сомневаться, что получают эти наставления. Словом, все мы должны хорошо знать, как воздействует на нас Святой Дух, чтобы не забегать вперед и не отставать от Него, но следовать за Ним, куда бы Он ни повел нас.

Повторюсь: следуя путями Всевышнего, община может все же предпочесть ограничить право рядовых членов выдвигать собственные кандидатуры на должности старейшин. Но ограничения эти не должны быть чрезмерными: рядовые верующие должны иметь право предлагать кандидатуры тех, кто, по их мнению, "изведен и исполнен Святого Духа и мудрости" (Деян. 6:3). Право рядовых членов общины свободно и без излишних ограничений выбирать своих старейшин отвечает интересам церкви, потому что именно рядовым верующим придется повиноваться избранным старейшинам во имя Господа.

Подготовка

Итак, выбор сделан; *можно ли считать, что теперь остается только совершить обряд рукоположения и облечь нового старейшину церковной властью?* Это очень важный вопрос. Признаюсь: прямых разъяснений на этот счет в Писании нет; тем не менее есть вполне определенные косвенные указания.

Иисус избрал двенадцать учеников, чтобы были с ним (Мк. 3:13,14). Эти двенадцать учеников были с Ним около трех лет, прежде чем Он сделал их апостолами (Ин. 20:21-23). Для того, чтобы стать апостолом, требовалось сопровождать Иисуса достаточно долго во время Его земного служения (Деян. 1:21,22).

Вспомним и Савла Тарсянина: хотя он встретил по дороге в Дамаск Самого Христа, ему пришлось готовиться к своему будущему труду почти три года, большую часть из которых он провел в одиночестве. Более того, даже после поездки в Аравию Савл не сразу последовал призыванию своей жизни, а пробыл в Тарсе и Антиохии по меньшей мере год, прежде чем Дух Святой послал его трудиться во имя Господа (см. Гал. 1:14-17; Деян. 11:25,26; 13:1-3).

Даже эти люди, которые были призваны Самим Христом, должны были долго готовиться, прежде чем приступить к своему служению. Так как же необходима такая подготовка в тех случаях, когда выбор зависит от людей, которые не способны судить безошибочно!

При выборе и посвящении старейшин, которых мы обычно называем пасторами, или проповедниками Благой вести, все эти предосторожности соблюдаются. Эти люди должны получить диплом колледжа и пройти трехлетний курс богословия, прежде чем смогут думать о служении пасторов, евангелистов или учителей. Считаем мы такую подготовку необходимой или нет, но священники проходят хотя бы какое-то подобие того обучения, которое прошли апостолы.

Но на этом сходство между библейским образцом и нынешней практикой кончается. В некоторых реформатских церквях людей выбирают и почти тотчас посвящают в сан и облачают властью. В Ортодоксальной пресвитерианской церкви не принято подвергать избранных старейшин хотя бы формальному испытанию перед посвящением; не принято даже совершать обряд рукоположения, хотя в большинстве общин обряд этот все же совершается.

По моему убеждению, распространенное среди американских пресвитериан представление о том, что должность старейшины-управителя коренным образом отличается от должности

проповедника, не соответствует Писанию. При этом я вовсе не имею в виду, что *все* старейшины должны непременно быть обладателями дипломов колледжа и богословских степеней (в одной из следующих глав я надеюсь объяснить, что хотя управление *и* проповедь - это назначение всех старейшин, на деле их обязанности разделяются). Пока же скажу только, что, по моему мнению, вопрос о соответствующей подготовке и испытаниях избранных старейшин перед посвящением заслуживает самого серьезного внимания.

Предложения о подготовке старейшин

Уже много лет меня приводит в недоумение огромная разница в подготовке, которую проходят проповедники и старейшины-управители, так же как и различный порядок их испытаний перед посвящением. Мне кажется, мы далеко отошли от простых новозаветных правил. Я вовсе не призываю снижать требования к будущим пасторам. Но я настаиваю на необходимости повысить требования к старейшинам-управителям хотя бы до такой степени, чтобы ни у кого не вызывало сомнений, что речь идет не о двух отдельных должностях, но о разных обязанностях. Иначе говоря, *нельзя все усилия направлять на то, чтобы у церкви были хорошо образованные и подготовленные проповедники, потому что в этом случае нам придется довольствоваться невежественными и неопытными старейшинами.*

Но как сегодняшним реформатским и пресвитерианским церквям избежать этой опасности? Позволю себе предложить приемлемую, на мой взгляд, программу:

1. Необходимо вернуться к старой традиции поддержки и воспитания юношей, которые могут стать руководителями церкви; при этом общинам следует научиться отыскивать и отбирать одаренных, исполненных Святым Духом людей. Тогда мы сделаем большой шаг вперед в подготовке Божьих избранников к церковному служению.

Павел наставлял Тимофея: "Что слышал от меня ... то передай верным людям, которые были бы способны и других научить"

(2Тим. 2:2). Эти верные люди непременно появятся во всякой общине, о чем мы уже говорили в предыдущих главах. "Верными людьми" рождаются, а не становятся. Верующий, рожденный свыше, может быть наделен определенными способностями, но эти способности нуждаются в развитии. Бывает, что проходят годы, прежде чем одаренный человек достигает достаточной степени зрелости, чтобы руководить церковью.

Кроме того, очень важно, чтобы церковь умела находить одаренных людей и в то же время научилась узнавать, когда их способности раскроются в той мере, какой требует высокая церковная должность. Необходимо верно судить и о самих способностях и о том, достаточно ли они развиты для повседневного служения; ошибка может привести к самым печальным последствиям.

Испытания избранных старейшин

2. Все сказанное о подготовке относилось ко времени до избрания старейшины. Но и этого может оказаться недостаточно. Никакое обучение не сделает старейшиной человека, лишённого необходимых способностей; вместе с тем, одаренным определенная подготовка необходима.

По меньшей мере, старейшины должны знать библейское учение в том виде, в каком оно признано реформатской церковью - и Писание в целом, и его истолкование. Они должны иметь представление о "богословской системе ценностей", то есть понимать каждое положение библейской доктрины в соотношении со всем священным текстом. Это значит, что старейшина должен быть знатоком Малого катехизиса, хорошо знать Большой катехизис и Исповедание веры (или другое родственное изложение принципов реформатской церкви).

Но кроме этого старейшина должен знать, что великие истины, отраженные в наших исповеданиях и других церковных нормах, проистекают из Слова Божьего. Недостаточно разделять принципы, сформулированные Церковью; нужно понимать, что эти принципы являются точным выражением Божественного

Откровения, данного в Писании. Вот идеализм в самом высоком понимании этого слова! И разве можно искренне и торжественно приносить обеты при посвящении, если убеждения и вера не покоятся на таком надежном основании?

Точно так же необходимо, чтобы старейшина знал и от всей души разделял принципы пресвитерианского церковного управления и порядки той церкви, которой после посвящения ему предстоит руководить.

3. Необходимо учить будущих старейшин проповеди Слова, чтобы они могли возвещать Благую весть если не толпам, то отдельным слушателям, и призывать ко Христу неверующих. Мне кажется, для этого необходимо специальное пособие. Если старейшины - сопастыри при главном пастыре, священнике, то их необходимо учить, как пасти Христовых овец, прежде чем они усвоят дурные методы. Нам всем известно, что дурных привычек лучше не приобретать, чем пытаться избавиться от них!

Именно тогда, когда старейшина уже избран, но еще не прошел обряд посвящения, сессия должна обучать его всему, о чем мы говорили. Если же действующие старейшины сами не получили такой подготовки, нужно найти иные средства восполнить этот пробел. И наконец, если во время такой подготовки человек убедится в том, что не располагает необходимыми способностями, не знает или не до конца разделяет основные церковные доктрины, не будет никакого греха в том, чтобы отказаться от должности. Но в первую очередь так следует поступать в том случае, когда человек осознает, что ему недоступны ни такие глубокие познания, ни такие разнообразные умения.

Окончательная проверка

4. Если нет никаких сомнений в том, что первые три шага к посвящению успешно пройдены, остается сделать еще один шаг. Следует проверить, хорошо ли избранные старейшины усвоили библейскую доктрину и принципы церковного управления и

научились ли они пользоваться оружием Духа в битвах за Господа.

Я уже давно требую, чтобы каждый вновь избранный старейшина проходил испытание перед посвящением. Не вижу никакой несправедливости по отношению к претенденту на должность старейшины в том, чтобы, если понадобится, отложить его посвящение на несколько месяцев и завершить его подготовку и обучение. Можно разрешить таким людям присутствовать на сессиях - это тоже станет для них частью подготовки и позволит яснее представить себе свою будущую работу.

Но испытания такого рода должны проводиться серьезно, а не превращаться в символическую процедуру. Нет никакой несправедливости и ничего страшного, если человек будет признан неподходящим для должности даже после избрания общиной. В конце концов, кому мы стремимся угодить - соискателю и общине или Царю Царей?

Если с самого дня своего духовного рождения человек неустанно учился в школе Всевышнего, если много лет он вел достойную жизнь в одной из усердно служащих Богу общин, если эта община тщательно выбрала его из многих, если он научился применять Слово Божие в любых жизненных обстоятельствах, и если, наконец, он прошел все испытания - какая радость, какой торжественный день для него и для всей общины, когда, коленопреклоненный перед Спасителем, он будет посвящен в сан и поставлен на служение сопастыря Иисуса Христа! Он может по праву считать этот день величайшим в своей жизни после дня своего второго рождения, днем, когда радуются все добрые люди и ангелы на небесах.

Вопросы для размышления:

1. Господь наш знал, что Иуда никогда не станет одним из апостолов. И все же Он включил его в число Своих двенадцати учеников. Почему Он поступил так? И какое отношение это имеет к тому, о чем мы говорили в этой главе?

2. Почему за девятнадцать столетий, прошедших со времени первых христианских церквей, и к личным качествам, и к уровню образования проповедников и священников-управителей стали предъявляться столь разные требования? Чем объясняются такие перемены и привело ли это к принижению роли старейшин-управителей и к возвышению проповедников?

3. Различных толкований и переводов Писания становится все больше. Значит ли это, что старейшинам необходимо хорошо знать Слово Божие? Почему?

4. При каких условиях действующему старейшине, который ведет безупречную жизнь, следует оставить должность? В каких обстоятельствах его опыт старейшины может оказаться важнее, чем недостаточные способности?

11

О неустанном труде старейшин

Обычно разницу между усердно трудящимися старейшинами и теми, которые пренебрегают своими обязанностями, мы представляем себе так: старейшина-*труженик* - это тот, кто постоянно участвует в сессиях, *небрежный* - тот, кто в них не участвует. Но я знал немало старейшин, которых можно было встретить далеко не на каждой сессии, и все же они примерно выполняли свой долг; знал и таких, которые присутствовали на всех сессиях, но их едва ли можно было назвать тружениками.

Старейшина, не считающий участие в сессиях своей первейшей обязанностью

Я вовсе не хочу сказать, что старейшинами-тружениками следует считать только тех, кто не участвует в работе сессий. Я вообще считаю, что тот, кого Святой Дух сделал церковным служителем, *не имеет* права выбирать, посещать ему сессии или нет. Он может быть истинным старейшиной и пропускать сессии из-за преклонного возраста или болезней, но во всех прочих обстоятельствах ему не дано решать, исполнять эту обязанность или пренебрегать ею!

Бывает и так, что старейшине приходится перейти в другую общину. В этом случае он должен служить Господу в новой общине и ждать, пока его новые собратья увидят в нем необходимые способности и изберут его своим старейшиной. И пока он ожидает избрания, его тоже нельзя обвинять в намеренном пренебрежении своим долгом.

Но воистину прискорбно, если человек явно одаренный, призванный Всевышним и избранный общиной, не участвует в сессиях и не использует свои способности для служения Главе Церкви. Будь я на месте такого человека, мне стало бы страшно, потому что Господь сказал: "Никто, возложивший руку свою на плуг и озирающийся назад, не благонадежен для Царствия

Божия" (Лк. 9:62). А Павел, призванный Христом к апостольскому служению, говорил: "Горе мне, если не благовествую!" (1Кор. 9:16).

Так пусть же всякий, призванный Богом и вступивший в должность старейшины, точно так же скажет: "Горе мне, если я не пасу стадо Христово!" В Церкви Христовой нет места для бездеятельных старейшин, и если человеку дано от Бога занять эту должность, ничто не должно удерживать его от пресвитерского труда. Может быть, эти слова звучат резко, но я постараюсь обосновать их справедливость.

Труд сопастыря

Прежде всего, давайте вспомним, в чем заключается труд старейшин. Это труд управления и наставления, подобающий сопастырю стада Христова - при этом руководство нельзя отделять от учительства, они должны всегда сопутствовать друг другу. Если старейшина участвует в работе сессии, но тем и ограничивается, назвать его полноценно трудящимся старейшиной нельзя. Такой старейшина просто не знает всех нужд стада, которое призван пасти.

Чтобы лучше понять это, обратимся к Деян. 6:4. В то время апостолы были в неустанных трудах и заботе о нуждах церкви. И вот вдовы евреев из стран языческих обратились с жалобой, что их обходят при ежедневной раздаче хлеба. Жалобы, судя по всему, были справедливы. Но что было делать апостолам? Они решили избрать семь человек для этой службы (то есть сделали их диаконами), а сами сказали о своей службе так: "А мы постоянно пребудем в молитве и служении слова". Апостолы были величайшими среди старейшин. И если они считали своим долгом непрестанно пребывать в молитве и изучении Слова, то насколько же важнее это должно быть для руководителей церкви во все времена - старейшин?

Вспомним и послание Павла к евреям. Апостол призывает верующих повиноваться тем, кто ими руководит, и объясняет, почему это необходимо: потому что старейшины "неусыпно пекутся о душах ваших, как обязанные дать отчет" (Евр. 13:17).

Заботиться о душах людей и давать о них отчет Пастыреначальнику - это святое и трудное дело.

Когда Павел говорит (1Тим. 5:17), что "достойно начальствующим пресвитерам должно оказывать сугубую честь, особенно тем, которые трудятся в слове и учении", он не отделяет учение от управления. Речь явно не идет о том, что одни старейшины начальствуют, а другие учат. А еще раньше в том же послании Павел вменил в обязанность старейшинам умение и учить, и управлять (1Тим. 3:2,4).

Таким образом, для верного толкования фразы "трудятся в слове и учении" ударение следует делать на слове "*трудятся*". Среди достойно начальствующих старейшин есть такие, которые призваны полностью отдать себя проповеди, и именно они особенно нуждаются в поддержке, чтобы быть свободными "от мирских забот и трудов". Но вообще "слово и учение" - это неотъемлемая часть "достойного управления", то есть главного предназначения старейшин.

Таким образом, *назначение старейшин состоит в том, чтобы неустанно заботиться о стаде Христовом, а это требует бдительности и постоянного молитвенного труда, потому что каждому пастырю предстоит дать отчет Пастыреначальнику в том, чем он питал, чему учил и к чему призывал души, вверенные его попечению.*

В последней главе этого сочинения мы подробнее поговорим о разделении труда между старейшинами. А сейчас, как мне кажется, весьма уместно привести перечень некоторых обязанностей, которые должны исполнять все старейшины. Само собой разумеется, что каждый старейшина особенно усердно исполняет лишь некоторые из них. Это следует из 1Тим. 5:17. И тем не менее *все* старейшины должны выполнять три основные обязанности, которые предусматривает их должность:

1. Наставление

Эта обязанность открывает наш перечень. Я отнюдь не призываю старейшин-управителей при всякой возможности вставать за кафедру проповедника. В некоторых обстоятельствах

те, у кого есть явный дар принародно возвещать Слово, должны это делать. Но большинство старейшин не наделено таким даром, а потому их никто не обязывает проповедовать Благоую весть в церкви.

Но в богослужениях, совершаемых пастором, обязаны участвовать все старейшины. Они должны слушать проповедь, сидя перед проповедником, как и вся паства. Они должны молиться о том, чтобы Слово, возвещаемое пастором, проникало в сердца верующих и торжествовало в них с благословения Духа. И чтобы проповедь достигала этой цели, они должны помогать пастору советом, хвалить или указывать на недостатки.

Кроме того, старейшины должны часто бывать в домах прихожан, увещевать, ссылаясь на проповеданное Слово, и разъяснять Писание, если это необходимо. Добавьте к этому, что старейшинам всегда предоставляются возможности проповедовать Слово жизни тем, кто пока вне Церкви, и "обличать противящихся" (Тит. 1:9), которые встречаются и среди неверующих, и среди христиан. Если учесть все сказанное, становится понятно, что служение каждого старейшины - это в значительной степени служение учительское.

2. Молитва

Молитва - еще одна важнейшая сторона призвания старейшины. Каждый верующий обязан заботиться о душах своих братьев во Христе, но старейшинам печься о душах ближних поручено Самим Господом. Старейшина не должен забывать об этом и относиться к этой обязанности легкомысленно. Ведь он должен снова и снова приходить к братьям и сестрам, пусть даже незванным гостем, и предостерегать их от греха, напоминать, чем грозит впадение в грех. Так как же он смеет приступать к такой священной задаче, если до этого не проводил долгих часов в молитве за этого брата или за эту сестру? И если не в молитве, то где еще возьмет он ту силу убеждения, которая отличает Божьих людей?

Да и откуда его подопечной пастве - особенно ягнтям - узнать, что старейшина - это человек, любящий их всех во Христе, если любовь к ним не звучит в его голосе и не сквозит в

каждом жесте? Вот в чем тайна успешно трудящихся старейшин: это в первую очередь - люди непрестанного молитвенного труда. Добавлю к этому, что старейшины непременно должны молиться все вместе, и особенно вместе с пастором: о том, чтобы Господь вдохновил его проповедь, и о нуждах паствы.

3. Управление

Труд управления увенчивает собой обязанности старейшин. Но нельзя не сказать о том, что если человек считает управление единственной задачей старейшины, "начальствовать достойно" он не сможет. Более того, тот, кто думает так, ничего не знает об управлении Церковью Христовой.

Сессия - это заседание членов Суда Иисуса Христа. Участники сессии - это "судьи во Израиле". А библейское понимание суда включает в себя гораздо больше, чем свершение правосудия, то есть наказание виновных. На Суд Господний возлагается обязанность управлять - нести венец Царя Иисуса! Старейшины должны уяснить себе это понятие, доставшееся нам в наследство от основателей нашей пресвитерианской церкви.

Далее, старейшина, который управляет от имени Христа, подчиняется Его власти - точно так же, как каждый достойный юрист не только представляет закон, но и - в большей степени, чем все остальные - соблюдает его. Те, кто восседает на престоле Христа, управляя Его Церковью, должны понимать, что значит быть "подзаконным Христу" (1Кор. 9:21). Принимая решения, старейшина не волен следовать своим собственным пристрастиям - он обязан руководствоваться только Словом Божьим. А потому, когда достойные старейшины разбирают дела, касающиеся учения или жизни, они преисполняются Словом, и решения их единодушны - ведь они говорят от имени Всевышнего. Когда речь идет об административных вопросах, разногласия вполне возможны, хотя и здесь необходимо сохранять сердечное единство. Но в вопросах, предполагающих применение Евангелия к жизни церкви и к свидетельству о Христе, старейшины должны быть едины и перед Богом, и перед

людьми. Только так можно руководить Церковью - домом Божиим.

Подведем итог: труд старейшин становится служением в высочайшем смысле этого слова, когда они заседают в Суде Царя Царей - будь то сессия, пресвитериат или синод. Это действительно вершина их труда. Но начинаться их труд должен не на сессии. Труд старейшин начинается тогда, когда они серьезно размышляют над Библией; когда, преклонив колена, молятся о братьях во Христе; когда они трудятся среди людей - наставляют, ободряют, утешают, разъясняют Слово пастве, над которой Господь поставил их блюстителями. И только тогда могут они воссесть на престоле Христа и судить паству от Его имени и в точном соответствии с вечным, всепокоряющим Словом Божиим.

Вопросы для размышления:

- 1. Если мы исходим из того, что старейшина не может по своей воле прервать свое служение, то чем же можно оправдать повсеместно принятое в Америке избрание старейшин на ограниченный срок?*
- 2. Обязанности старейшины требуют от человека полной самоотдачи, поэтому может ли посвятить себя такому служению одаренный человек, профессия которого тоже поглощает много времени и сил, например, врач или адвокат?*
- 3. Не рискуем ли мы, подчеркивая, какие трудные обязанности налагает церковное служение, отпугнуть от должности старейшины людей, которые могли бы стать верными слугами Божиими?*
- 4. Как могут старейшины наилучшим образом разделить со своим пастором молитвенный труд? Встречаться с ним перед самым богослужением? Приходить к нему субботним вечером? Какие еще ответы вы можете предложить?*

12

Разделение обязанностей

В заключительной главе я хотел бы подчеркнуть, что дары Святого Духа распределяются между людьми по-разному. Очень важно понять, что все Божьи избранники должны быть "учительны" и способны "начальствовать достойно" и что все они должны в той или иной мере выполнять обе эти обязанности. Однако *они не могут исполнять их в равной мере.*

Господь наш призвал Павла стать апостолом язычников, а Петр был послан к "обрезанным". Даже первые двенадцать учеников не были наделены одинаковыми способностями или не умели использовать их в равной мере. Именно это имел в виду Павел, когда писал в 1Тим. 5:17: "Достойно начальствующим пресвитерам следует оказывать сугубую честь, особенно тем, которые трудятся в слове и учении".

Печально, что даже тогда не все "начальствовали достойно", но несколько не удивительно, что некоторые из достойно начальствующих трудились в Слове и учении, а другие - нет. Иначе говоря, некоторые посвящали себя изучению Слова с большим рвением, чем все остальные. Хотя этот отрывок до некоторой степени оправдывает привычное в наши дни разделение на старейшин-управителей и старейшин-учителей, я сомневаюсь, чтобы Павел думал о подобном различии; в первых христианских церквях оно вряд ли было принято. Скорее можно говорить о том, что в то время старейшины в разной степени отдавались тем или иным обязанностям своей должности. В этой главе, исходя из этого своего убеждения, я попытаюсь сформулировать некоторые практические принципы.

Разнообразие обязанностей

Нетрудно заметить, как разнообразен труд старейшин в сегодняшних реформатских церквях. Даже среди священников одни вкладывают в выполнение своих обязанностей больше

времени и сил, чем другие (это не означает, что те, кто работает меньше, достойны порицания). Одни старейшины-управители могут уделять своему служению больше времени, другие - меньше.

Я уже говорил, что не следует допускать к церковному служению людей, которые не могут или не хотят отдавать выполнению своих обязанностей столько времени и сил, сколько потребуется. И тем не менее нельзя не признать, что по воле Божьей некоторые в высшей степени достойные люди не могут из-за своих мирских занятий уделять служению столько же времени, сколько люди менее занятые. Бывает, что много времени отнимают семейные обязанности (которыми тоже нельзя пренебрегать!). Кто-то просто выносливее других. Некоторые уходят от мирских дел в расцвете лет и сил и могут полностью посвятить себя труду во имя Господа в Его Церкви.

Что же можно сказать о разделении обязанностей между теми, кто занимает высшие должности в Церкви Христовой - должности, которые существуют со времен первых христианских церквей? Во-первых, рискуя наскучить читателю, я все же еще раз остановлюсь на тех обязанностях, которые должны выполнять все старейшины, а во-вторых, перечислю некоторые дела, которые они могут распределять между собой.

Общие обязанности всех старейшин

Все старейшины должны выполнять следующие обязанности:

1. Все они должны проповедовать Слово отдельным членам общины и молиться с ними. В связи с этим позвольте мне напомнить о старой традиции нашей церкви - о разделении прихода между старейшинами.

В прежние времена у наших предков-пресвитериан было принято разделять приход на участки, за каждый из которых нес ответственность один из старейшин. Сейчас у нас нет приходов в прежнем понимании этого слова, поэтому принцип деления можно было бы применять по-иному, исходя не из того, где живет каждая семья, а из каких-то других соображений.

Как бы то ни было, если за каждым старейшиной будет закреплена определенная часть общины, пастырские обязанности распределятся между ними поровну. В каких-то церквях заботу о каждой группе верующих можно было бы поручать двум старейшинам. Сам пастор мог бы раз в год посещать каждую семью в сопровождении старейшины, которому поручено попечение об этой семье: для недавно избранных, неопытных старейшин это могло бы быть очень полезно. Впрочем, так следует поступать только на первых порах, потому что если это войдет в привычку, старейшина так и не научится разговаривать с людьми и останется "молчаливым спутником" пастора.

Не будем забывать, что все эти приемы - это всего лишь приемы. У них есть свои недостатки. Некоторые семьи предпочтут видеть своим попечителем именно этого старейшину, а не кого-нибудь другого, и если идти навстречу всем таким пожеланиям, у одних окажется слишком много подопечных, а у других - никого. Кроме того, во время формальных визитов во многих семьях возникает напряженная обстановка, и пользы такие посещения не приносят. И тем не менее эти методы приносят известную пользу. Без распределения пастырских обязанностей некоторые старейшины вообще окажутся в стороне от этой важной задачи.

2. Все старейшины должны *постоянно изучать Слово Божие и неустанно молить Бога* о благословении для всей паствы. Пастор должен поддерживать в этом своих "сопастырей" (так в Писании именуется старейшины). Пасторы должны заботиться о том, чтобы их собратья по служению жили духовной жизнью и возрастали в благодати, "внимая себе и всему стаду" (Деян. 20:28).

3. Все старейшины должны находить время, чтобы обсудить со своими собратьями по должности заботы общины и помолиться за нее. Это можно делать и на сессиях, но в таком случае надо позаботиться о том, чтобы другие дела не оттеснили эту важнейшую задачу в сторону.

В первую очередь они должны обсуждать отношения, которые складываются у них с пастором, а также достоинства и недостатки пастора как проповедника; если старейшины считают, что проповеди бывают невыразительны, неглубоки или не достигают своей цели, они должны помочь пастору советом. Естественно, отношения эти должны быть добрыми и доверительными; старейшины не должны забывать, что служение пастора - это их собственное служение, и они в какой-то мере ответственны за него даже тогда, когда он проповедует с кафедры.

4. Не помешает напомнить еще раз, что венец всех трудов старейшин - это сессия, когда они решают дела Церкви *от имени Христа*. Каждый старейшина обязан участвовать в сессиях, если только его не удерживают какие-либо особые обстоятельства.

Распределение обязанностей

Среди церковных дел и забот, которые берут на себя все старейшины, есть и такие, которые требуют особых способностей, и вот их-то они могут распределять между собой.

1. На первое место я поставил бы опять-таки *наставление, учительство*. Речь идет не о том наставлении, которое вменяется в обязанность всем старейшинам. Но у некоторых старейшин есть особый дар учительства, который позволяет им успешно преподавать в воскресной школе, возвещать Слово на молитвенных собраниях в будние дни или вести в группах верующих занятия по изучению Библии.

Но здесь я хотел бы предупредить вот о чем. Вполне естественно, что некоторые люди стремятся учить. Однако не все, кто стремится к учительству, обладает для этого необходимыми способностями или опытом. Пусть каждый, кто хочет учить, готовится к этому и молится о развитии своих дарований и о том, чтобы ему предоставилась возможность проявить их. Но при этом пусть он терпеливо ждет, пока его собратья-старейшины сочтут, что он готов к роли учителя.

2. У некоторых старейшин есть особый дар *помогать добрым советом*. Все те, кто не может справиться со своими невзгодами, обычно стремятся к таким людям. Особенно часто в роли советчика оказываются те, кто умеет привлечь к себе молодежь. Если кто-то чувствует в себе такие способности, пусть готовится как следует: в наши дни для того, чтобы помогать людям советом, бывает недостаточно даже самого лучшего образования и самых искренних молитв. Добрых людей, которые могут и хотят помогать другим, немало, но давайте выбирать их с особой осмотрительностью.

3. У некоторых Божьих людей есть *организаторские* способности. Как важны такие способности сегодня, когда наша страна превращается в благодатное поле для миссионерской деятельности! Чтобы проповедовать язычникам, теперь не обязательно ехать в дальние страны. Церковь должна как можно скорее сбросить с себя скорлупу условностей и обратиться к погибшим с проповедью.

Средств для этого немало: отделения воскресных школ, часовни, летние библейские школы, кружки по изучению Библии. Но работа эта должна быть хорошо организована. Старейшиной, наделенным организаторскими способностями, не обязательно должен быть пастор или главный старейшина-учитель. Вполне может быть, что Господь предназначил на роль "организатора" в церкви совсем другого человека, который без затруднений справляется с подготовкой любых дел. В любом случае человеку, наделенному такими способностями, нужно предоставить возможность использовать их, чтобы все делалось "чинно и благопристойно" (1Кор. 14:40).

4. Еще один дар - *ведение финансовых дел*. Хотя распределением пожертвований верующих занимается диакон и хотя церковным казначеем тоже может быть диакон или вообще человек без церковного сана, это вовсе не значит, что старейшины вознесены так высоко к небесам, что им неуместно заниматься земными заботами. Если у старейшины есть способность к финансовым делам, ему нужно дать возможность ее использовать.

Такой старейшина может оказать неоценимую помощь диаконам и казначеям, давая им совет о том, как распорядиться деньгами, или разъясняя, как лучше всего вести расчеты. Он может помочь церкви и в другом: кто, как не он, сумеет лучше объяснить библейскую идею о том, что отдавать свое другим - это не тяжкое бремя, а благодать Божья (Кор. 8,9)? Это тоже духовный труд, который иногда оказывается не под силу самым богатым духовно избранникам Божиим!

5. Стоит упомянуть и о некоторых других церковных делах. Старейшина, одаренный музыкальными способностями, может поднять на новую высоту богослужения, научив паству еще лучше восхвалять Бога. Человек, наделенный писательским даром, может создать в своей церкви газету, которая станет не рутинным церковным листком, а подлинно духовным изданием. Возможно, среди старейшин найдутся люди, наделенные редким даром перелагать библейские истины на доступный любому человеку язык. Любому дару Божьему можно найти применение в церкви: если Бог наделил человека каким-то даром, значит, Он предполагал, что этот дар будет использован.

6. Еще об одном стоит сказать особо. Все старейшины должны быть усердны в молитве, но некоторые, по воле Божьей, способны на молитвенный подвиг. У кого не дрогнет сердце, если назвать Роберта Меррея Чейни или Джорджа Мюллера? Да, сегодня Господь посылает нам таких людей нечасто. Но как нужны нам люди, способные выступить ходатаями за нас перед престолом Всевышнего!

Разумеется, Дух Святой не взирает на лица, и молитвенный дар может быть дан любому человеку, а не только старейшине. Бог наделил таким даром Анну-пророчицу, которая жила при храме (Лк. 22:36, 37). И все же старейшины, хотя бы потому, что их должность указывает на особую близость к Господу, должны стремиться к совершенствованию в молитве. В наше время это так необходимо! Пошли нам, Господи, людей, более способных к единению с Тобой, чем все мы!

Предостережение

Думаю, всякого избранника Божьего следует предупредить о том, как опасно поддаваться дьявольскому искушению и завидовать талантам других. Если один из старейшин или двое превосходят других способностями или дарованиями, пусть все остальные радуются и благодарят Бога за то, что он послал таких талантливых людей Своей Церкви. Есть и другая опасность: те, кто талантливее прочих, могут впасть в гордыню. Дьявол ликует, когда находит такие лазейки в наши души (1Пет. 5:8; Ин. 3:22-25; Фил. 1:1-1; 1Тим. 3:6).

На этом я заканчиваю свое сочинение. Надеюсь, что оно принесет особую пользу тем, кто управляет Церковью Христовой, и тем, кто стремится к пресвитерскому служению. Но не надо думать, что все, о чем мы говорили в этой книге, менее важно для рядовых верующих. Избрание и посвящение старейшин, повиновение им и послушание - это забота всей Церкви.

Молю Господа, чтобы Дух Святой по-прежнему сходил на все наши церкви; чтобы Он призывал к служению избранных, вселяя в них желание трудиться во имя Главы Церкви; чтобы верующие умели узнавать таких людей; чтобы, по милости Божией, избранные могли служить Церкви долго и достойно; чтобы, как Павел, были они готовы не только стать узниками, но и умереть за имя Господа Иисуса (Деян. 1:13).

Вопросы для размышления:

1. Предположим, что человек наделен всеми достоинствами, необходимыми для пресвитерского служения, но отказывается от должности, потому что профессиональные обязанности не оставляют ему свободного времени. Следует ли счесть его отказ обоснованным или порекомендовать ему иначе организовать свои дела?
2. Какие личные качества требуются от того, кто помогает людям советом, не важно, идет ли речь о посещениях семей или об ином доверительном общении с верующими?

3. Должен ли пастор считать заботы о бедных и больных исключительно своей обязанностью, или ему следует разделить эти заботы со старейшинами?
4. Считаете ли вы, что человека можно сделать старейшиной, если у него есть только одна из перечисленных выше особых способностей?
5. Не покажутся ли требования к старейшинам, изложенные в этой книге, такими строгими, что у добрых людей может пропасть желание занять эту должность?